



# **Jaarplan 2025**

## **V&VN Geriatrie & Gerontologie**

*Vastgesteld door bestuur G&G op 22 oktober 2024*

## Inleiding

Dit is het jaarplan van de afdeling V&VN Geriatric & Gerontology over het kalenderjaar 2025. Door middel van dit jaarplan willen wij onze leden, V&VN en anderen informeren en inzage geven in de activiteiten die de afdeling(sleden) en het bestuur in het komende jaar trachten te gaan ondernemen. Tevens wordt in dit plan weergegeven wat er in de onderliggende netwerken van de afdeling gaat gebeuren.

Namens het bestuur van de afdeling V&VN Geriatric en Gerontology:

Robbert Gobbens, voorzitter  
Debbie ten Cate, secretaris en vicevoorzitter  
Jeroen Dikken, penningmeester  
Anke Persoon, bestuurslid en coördinator netwerk verpleegkundigen in het verpleeghuis  
Caroline Schickendantz, algemeen bestuurslid

*Naomi Stol, adviseur Team Vereniging V&VN*

## Missie en visie

### *Missie*

V&VN Geriatric en Gerontology wil dat iedere verpleegkundige/verzorgende/verpleegkundig specialist (jong professionals tot ambitieuze professionals etc.) een gevoel van beroepstrots, zeggenschap en autonomie ervaart en de ruimte heeft om zich verder te ontwikkelen en daarvoor de beschikking heeft over de meest actuele kennis (richtlijnen) en relevante netwerken in de zorg voor ouderen.

### *Visie*

Het ondersteunen van verpleegkundigen/verzorgenden/verpleegkundig specialisten in de maatschappelijke opdracht om de kwaliteit van zorg en kwaliteit van leven van kwetsbare ouderen in alle settings op een hoog niveau te houden.

## Doelenstellingen en activiteiten

V&VN heeft in het beleidsplan 2024 – 2028 drie strategische prioriteiten vastgesteld:

1. Kennis in de praktijk
2. Investeer in ontwikkeling en loopbaan
3. Ruimte en zeggenschap voor de professional

Deze drie strategische doelen vormen voor de afdeling V&VN Geriatric en Gerontology een kader voor de doelen die de afdeling zich voor de periode 2024 – 2028 stelt. Hierna volgt wat de afdeling in het jaar 2025 als (tussen)doelen en bijbehorende activiteiten heeft gesteld.

## Kennis in de praktijk

<i>Doelen uit beleidsplan 2024 - 2028</i>	<i>Activiteit</i>	<i>Planning</i>
<b>Kennen en betrekken van leden</b>	<p><b>1. Informeren</b> van bestaande leden via korte nieuwsbrief, nieuwsflitsen, website, en LinkedIn.</p> <p><b>2. Betrekken van leden bij ontwikkeling van:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Richtlijnen/ kwaliteitskaders/ indicatoren/ ontwikkelingen in de ouderenzorg.</li> <li>- Inventariseren hoeveel is ontwikkeld.</li> </ul>	<p>Nieuwsbrief wordt 4x per jaar verzonden</p> <p>Doorlopend</p> <p>Q4</p>
<b>Deskundigheidsbevordering</b>	<p><b>3. Netwerken faciliteren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondersteunen bestaande netwerken Verpleegkundig Specialisten en Verpleegkundigen in het verpleeghuis bij het ontwikkelen van het visiedocument over de identiteit van verpleegkundigen werkzaam intramuraal.</li> <li>- Ondersteunen netwerken met organiseren (netwerk/scholing) bijeenkomsten, zoals Webinars.</li> <li>- Wereldcongres IAGG: plan ontwikkelen voor betrokkenheid bij organisatie en inhoud.</li> <li>- Oriëntatie op lidmaatschap IAGG</li> <li>- Inventariseren hoeveel is ontwikkeld voor uitwerking jaarverslag.</li> </ul> <p><b>4. Scholingen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ondersteunen van initiatieven van leden om binnen eigen regio actief te zijn op het gebied van scholingen.</li> <li>- Webinars ontwikkelen vanuit de netwerken.</li> <li>- Inventariseren hoeveel initiatieven op gebied van scholingen zijn ondersteund.</li> </ul> <p><b>5. Ambassadeurstraject verpleegkundigen in verpleeghuizen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitoren van het traject en evalueren.</li> <li>- Bij succes acties inzetten voor herhalen.</li> <li>- 3e groep starten in 2025.</li> <li>- Delen bevindingen ambassadeurstraject 2024 in een vaktijdschrift).</li> </ul> <p><b>6. V&amp;VN Geriatricdag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2025 Geriatricdag voorbereiding, samen met afdelingen van het cluster Zorg voor Ouderen .</li> <li>- Evaluatie.</li> </ul>	<p>Doorlopend</p> <p>Doorlopend</p> <p>Doorlopend</p> <p>Q1 Q4</p> <p>Doorlopend Doorlopend Q4</p> <p>Doorlopend Doorlopend Q2 Q1</p> <p>Doorlopend</p> <p>Q4</p>

## Investeer in loopbaan en ontwikkeling

Doelen uit beleidsplan 2024 - 2028	Activiteit	Planning
Bijdragen aan professionele, erkende vervolgopleidingen binnen de ouderenzorg	<b>7. Opleidingssysteem</b> - waar mogelijk meewerken aan de ontwikkeling van een eenduidig opleidingssysteem voor vervolgopleidingen ten aanzien van zorg voor ouderen.	Doorlopend
Bijdragen aan kennisontwikkeling	<b>8. Kennisontwikkeling</b> - Bijdragen aan verwerven van kennis zoals richtlijnontwikkeling, richtlijnen en afgeleide producten, verspreiden vragenlijsten	Doorlopend
Bijdragen aan een positieve beeldvorming van de zorgverlening voor de kwetsbare oudere zorgvrager	<b>9. Communicatieplan uitvoeren</b> - <b>Bestuurslid met portefeuille communicatie:</b> uitvoering geven aan communicatie(plan) - <b>Communicatiemiddelen:</b> optimaal inzetten van alle media zowel in- als extern - <b>Evaluatie</b> uitvoer communicatieplan.  <b>10. Afdeling Jong professionals</b> - De afdeling zal structureel contact onderhouden met de afdeling Jong professionals (minimaal 2x p/jr uitnodigen voor bestuursvergadering e/o vice versa - Onderzoeken hoe we samen een bijdrage kunnen leveren aan het boeien en binden van zorgprofessionals aan de ouderenzorg. - Inventariseren van de samenwerking.	Doorlopend Doorlopend Q4  Doorlopend Doorlopend Q4

## Ruimte en zeggenschap voor de professional

Doelen uit beleidsplan 2024 – 2028	Activiteit	Planning
<b>De afdeling V&amp;VN Geriatrie en Gerontologie professionaliseren</b>	<b>11. Netwerken</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zorgen voor regelmatig overleg met de dagelijkse besturen (zoals cluster Zorg voor Ouderen) en verkennen van belangrijke thema's om samen aan te werken. Minimaal 2x p/jr uitnodigen in bestuursvergadering e/o vice versa</li> </ul>	<p>Doorlopend</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bijdrage landelijke programma's met betrekking tot geriatrie zoals WOZO, IZA en het kwaliteitskompas Samen werken aan kwaliteit van bestaan.</li> </ul>	<p>Doorlopend</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belangen van de leden van de afdeling over het voetlicht brengen bij V&amp;VN bestuur voor verenigingsbeleid</li> </ul>	<p>Q1</p>
	<b>12. Focus en doelgroep verbreden naar de gehele keten</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sterkere relatie en samenwerking met afdeling verzorgenden.</li> </ul>	<p>Doorlopend</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sterkere relatie met cluster Zorg voor Ouderen</li> </ul>	<p>Doorlopend</p>
	<b>13. Afdelingsbestuur</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Binnen het bestuur aandachtspunten/portefeuilles verdelen</li> </ul>	<p>Q1</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Linking pin in bestuur met Cluster Zorg voor Ouderen</li> </ul>	<p>Doorlopend</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuw bestuurslid netwerk Verpleeghuis</li> </ul>	<p>Doorlopend</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuw bestuurslid Communicatie</li> </ul>	<p>Doorlopend</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inwerkplan nieuwe bestuursleden, o.a. maatje</li> </ul>	<p>Doorlopend</p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Werving als nodig</li> </ul>	<p>Doorlopend</p>	