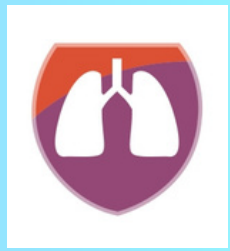


# Jaarverslag 2023

## V&VN Longverpleegkundigen



### LONGVERPLEEGKUNDIGE NOODZAKELIJK PROFESSIONAL LONGZORG



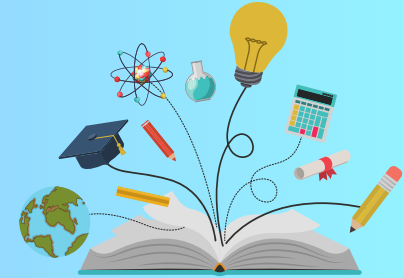
EXPERTISEGEBIED  
LONGVERPLEEGKUNDIGE



PREFERENTIEBELEID  
INHALATIEMEDICATIE



  
TABAKSONTMOEDIGING



SCHOLING EN  
DESKUNDIGHEIDS-  
BEVORDERING



STRUCTURELE  
BESTUURSACTIVITEITEN

## **Voor je ligt het jaarplan 2023 van V&VN Longverpleegkundigen.**

Dit keer in een nieuw en fris jasje. Waardoor het hopelijk leuker en vooral makkelijker te lezen is wat onze activiteiten waren het afgelopen jaar en wat we bereikt hebben. We zijn onder andere, samen met een groep actieve leden, bezig geweest met ons speerpunt: de positionering van de longverpleegkundige. Ons mooie vak van longverpleegkundige behoeft veel meer aandacht en daar maken we ons hard voor. Er zijn al verschillende gesprekken geweest, zoals met de LAN, maar óók met de NzA.

We hopen ook komend jaar weer verder te komen. Maar, dit gaat niet zonder de betrokkenheid van onze leden. We hebben al een aantal actieve leden die zich inzetten voor onze beroepsgroep en die dit met veel energie en passie doen. Daarnaast is onze bestuurlijke kracht nog steeds beperkt, we hebben echt meer hulp nodig. Doe je mee?

Graag sluit ik af met het volgende: **wees trots** op je vak als longverpleegkundige en kom hier voor op. Niet alleen voor jezelf, maar ook voor je collega's en patiënten!

Arjan Wittkampf,  
voorzitter



## Onze vereniging in beeld

V&VN Longverpleegkundigen is een van de meer dan 40 afdelingen binnen V&VN.

Op 1 januari 2023 hadden wij 396 leden. Op 1 januari 2024 387.

De afdeling bestond in 2023 uit de volgende onderdelen:

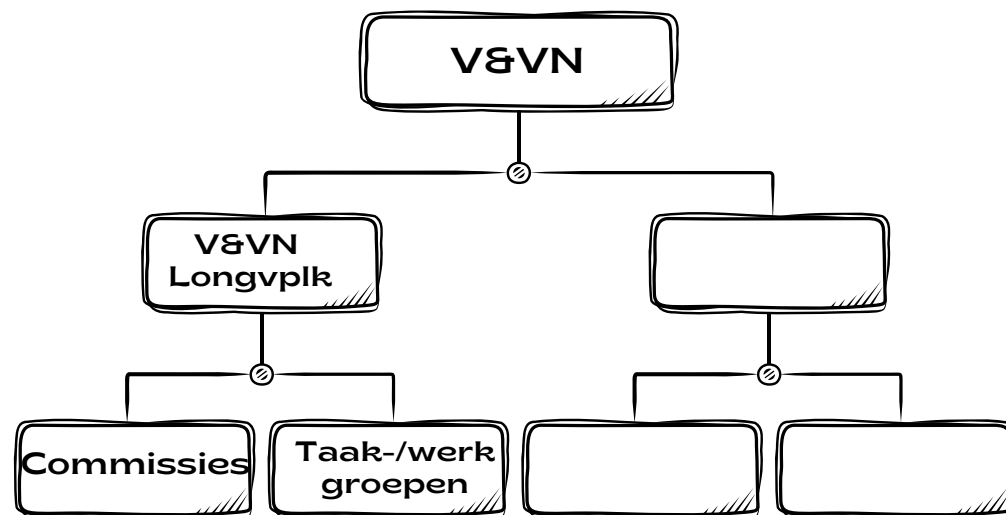
Bestuur: Arjan Wittkampf , voorzitter  
Alma Wesseling, penningmeester  
Iris Huisman, algemeen bestuurslid  
Beja de Gries, algemeen bestuurslid  
Marlende Dodemans, secretaresse  
Meike van Halm, beleidsmedewerker

Het bestuur van de afdeling is eindverantwoordelijk voor:

Commissies: Scholingscommissie, voorzitter  
Redactiecommissie, voorzitter Gertie Mulder

Werkgroepen: Werkgroep Saneren, voorzitter Frank van Boven  
Werkgroep Positionering Longverpleegkundige

Taakgroepen: Taakgroep Kinderlongvplk, voorzitter Linda Eijking, secretaris Truus vd Goot  
Taakgroep Slaap: voorzitter Lisette Ten Have, Sandy de Bruin  
Taakgroep ILD, voorzitter Nelleke van Jaarsveld, Ingrid Wegman, Sebastiaan Wendt  
Taakgroep PVA, voorzitter Miriam Kap, secretaris Ingrid Verheul





## Longverpleegkundige als noodzakelijk professional

Longverpleegkundigen zijn verpleegkundigen met een specifieke expertise op het gebied van de verpleegkundige zorg aan patiënten met longproblematiek. Zij leveren een unieke verpleegkundige bijdrage in de zorg aan patiënten met longproblematiek. De longverpleegkundige zorg draagt bij aan preventie en het verbeteren van de kwaliteit van zorg en kwaliteit van leven van longpatiënten, waardoor ziekenhuisopnames voorkomen kunnen worden. In de praktijk lijkt de meerwaarde van longverpleegkundige zorg niet vanzelfsprekend. Wij zijn van mening dat de longverpleegkundige zorg een noodzakelijk onderdeel is van goede longzorg. In 2023 hebben wij ons dan ook hard gemaakt voor de positionering van de longverpleegkundige als noodzakelijk professional binnen de longzorg:

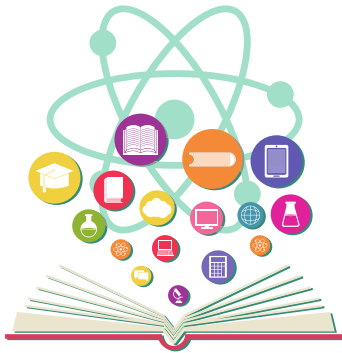
- er is een werkgroep samengesteld deze werkgroep heeft een aantal bijeenkomsten gehad. In deze bijeenkomsten hebben zij overzicht gecreëerd van de huidige gebruikte titels van verpleegkundigen binnen de longzorg en hoe deze verschillende (long)verpleegkundigen zich onderscheiden. Daarnaast zijn zij aan de slag gegaan met het huidige opleidingsgebouw voor verpleegkundigen binnen de longzorg, welke opleidingen zijn er, en waar leiden zij tot op. Deze input is door het bestuur gebruikt voor verdere uitwerking. Dit zal vervolg krijgen in 2024. Daarnaast hebben ze input verzameld over de rol van de longverpleegkundige binnen het zorgpad COPD ziekenhuisopname longaanval (LAN).
- er is contact gelegd en onderhouden met de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) over de sectoroverstijgende bekostiging. De NZa voert een meerjarenproject uit waar ook gekeken wordt naar de bekostiging van gespecialiseerde verpleegkundigen, zo ook de longverpleegkundige. De voorzitter heeft een informeel gesprek gevoerd met de NZa.
- er is contact geweest met het Kwaliteitsregister V&V waarbij de wens is geuit om de voorschrijfbevoegdheid en deskundigheidsbevordering t.a.v. deze bevoegdheid te borgen binnen het deskundigheidsgebied Longverpleegkunde.



De volgende doelstellingen zijn niet gerealiseerd en krijgen vervolg in 2024:

- In gesprek gaan met de Long Alliantie Nederland hoe we samen op kunnen trekken in de implementatie van de richtlijn 'COPD Longaanval met Ziekenhuisopname', waarbinnen een duidelijke rol voor de longverpleegkundige staat beschreven
- In gesprek gaan met de Long Alliantie Nederland en de Landelijke Huisartsen Vereniging hoe we samen op kunnen trekken als het gaat om de regionale beschikbaarheid van longverpleegkundigen;
- Onderzoeken op welke wijze de financieringsstromen lopen en op welke wijze deze de inzet van longverpleegkundigen belemmeren;
- Inzetten op de implementatie van ons expertisegebied als handvat om op alle niveaus het gesprek te kunnen voeren over het belang van de longverpleegkundige binnen de longzorg; *de herziening van het expertisegebied heeft binnen V&VN vertraging opgelopen, waardoor implementatie door de afdeling niet gerealiseerd kon worden.*

Tenslotte zijn er geen digitale regiobijeenkomsten gerealiseerd. Het bleek dat er geen animo was bij de landelijke netwerken hier aan deel te nemen..



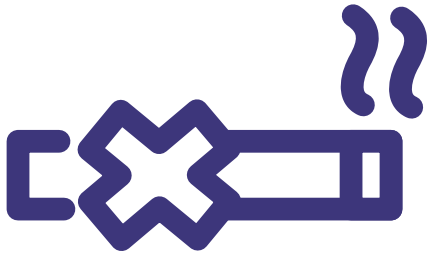
## **Preferentiebeleid Inhalatiemedicatie**

Binnen het traject Verantwoord wisselen van geneesmiddelen werden in 2023 afspraken gemaakt ten aanzien van het verantwoord wisselen van inhalatiemedicatie. V&VN Longverpleegkundigen was geen partij aan deze tafel. Via een werkgroep van de LAN konden wij participeren in voorbesprekingen voor de bijeenkomsten en onze standpunten daarmee onder de aandacht brengen:

Wij hebben ingezet op de eisen die wij vastgesteld hebben om als longverpleegkundige kwalitatief goede en verantwoorde zorg aan onze patiënten te kunnen leveren, waarbij de voorschrijfbevoegde longverpleegkundige/VS ook ruimte krijgt om vanuit zijn expertise af te wijken van het formularium.

Het was een moeizaam traject waarbij onze standpunten overeenkwamen met de betrokkenen binnen de LAN. Het maximaal te behalen is er uit gehaald. In september was er een akkoord:

<https://www.longalliantie.nl/nieuws/afspraken-gemaakt-over-verantwoord-wisselen-inhalatiemedicatie/>



## **Tabaksontmoediging**

Stoppen-met-rokenzorg blijft een belangrijk onderdeel van de longverpleegkundige zorg. Longverpleegkundigen hebben een belangrijke rol hierin en als afdeling willen we graag onze leden op de hoogte houden over de ontwikkelingen, wegwijzer te zijn, kennis te delen en onze stem te laten horen daar waar het onze beroepsuitoefening aan gaat. In 2023 hebben we de commissie tabaksontmoediging gevraagd zich hier weer actief voor in te zetten. Echter het is niet gelukt deze commissie weer in een actieve rol te krijgen.



## Scholing en deskundigheidsbevordering

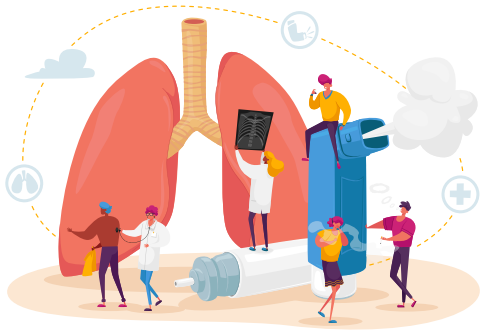
Vanuit het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen vinden wij het belangrijk dat elke longverpleegkundige zich een leven lang blijft ontwikkelen en zijn of haar deskundigheid op peil houdt. Wij zien het als een van de belangrijke pijlers van onze vereniging onze leden hierin te ondersteunen door het bieden van scholingen. Hierin laten we ons bijstaan door onze scholingscommissie en luisteren we naar onze leden wát er leeft binnen de longzorg om te kunnen voorzien in de vraag.

In 2023 hebben we in samenwerking met MOrganiseren de volgende scholingen georganiseerd:

- een nascholing Slaap (waardering: 8,4)
- een longverpleegkundig jaarcongres (waardering: 8,9)

Daarnaast is er een bijdrage geleverd aan het inhoudelijke programma van de Post-ERS review, die goed gewaardeerd is.





## **Expertisegebied Longverpleegkunde**

In 2023 is gestart met de herziening van het expertisegebied Longverpleegkunde. Een project dat in opdracht van onze afdeling uitgevoerd wordt door V&VN. Door omstandigheden is de herziening in 2023 vertraagd en is deze nog niet afgerond. Er is een rondetafelbijeenkomst geweest en een eerste commentaarronde. Het project wordt in 2024 vervolgd.



## Structurele bestuursactiviteiten

Het bestuur van de afdeling is verantwoordelijk voor de organisatie en het beheer van de afdeling. Van het maken van beleidsplannen, afstemming met leden, organiseren van samenwerking met leden tot financieel beheer en verantwoording richting de leden.

### Wij realiseren in 2023 het volgende:

- 9 Bestuursvergaderingen, een beleidsvergadering en een beleidsdag, een afdelingsvergadering en een sponsorbijeenkomst
- Wij hebben de koers van het jaarplan 2023 bewaakt en de financiën beheert conform de begroting
- Verbinden met V&VN, volgen bestuursscholingen V&VN, bijwonen V&VN sessies op thema
- Overleg gevoerd bestuur/ afgevaardigde leden met externe partners, ledenvergaderingen LAN bijgewoond, overleg gevoerd met NZA
- Overleg gevoerd met taak- en werkgroepen
- Advertentiewerving
- Ondersteuning leden, taak-/werkgroepen en commissies waar wenselijk
- Uitbrengen vakblad met eindredactie (3 uitgaven)
- Coördinatie afvaardiging leden naar bijv. richtlijnen, werkgroepen, bijeenkomsten etc.
- Vraagbaak leden/ externe partners
- Communicatie naar leden (website, Mijn V&VN Verenigingsplatform, nieuwsbrieven, facebook, LinkedIn)
- Nieuwe leden betrokken bij de activiteiten binnen de vereniging (scholingscommissie, redactiecommissie, beoordelaars KR V&V)



## **Financiën**

Begroting 2023 en financieel resultaat zijn op te vragen via [long@venvn.nl](mailto:long@venvn.nl)