

v&vn

Oncologie

MEERJARENPLAN '25 – '29

"V&VN Oncologie: Zorg op basis van Excellentie,
Leiderschap en Ontwikkeling."

Leeswijzer

Dit document biedt een overzicht van het meerjarenplan van V&VN Oncologie, waarin de strategische richting en doelen voor de komende jaren worden gepresenteerd. Het plan richt zich op zes belangrijke pijlers die essentieel zijn voor de verdere ontwikkeling van zowel de oncologiezorg als de professionele groei van (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten.

Dit document vormt de basis voor verdere actie en beleidsontwikkeling binnen de V&VN Oncologie, en legt de focus op de ondersteuning van zorgprofessionals om de kwaliteit van de oncologische zorg in Nederland te verbeteren.

Inhoud

Inleiding	3
Toekomstbestendigheid, Duurzaamheid en Harmonisatie	5
Verpleegkundig Leiderschap en Zeggenschap	8
Deskundigheid, Educatie en Communicatie	11
Zorg Inhoud	14
Internationalisering	18
Verpleegkundig Onderzoek	21
Conclusie.....	23

Inleiding

Het meerjarenplan van V&VN Oncologie schetst de strategische koers voor de komende jaren en richt zich op zes belangrijke pijlers die de basis vormen voor een toekomstgerichte en dynamische beroepsvereniging. Dit plan beoogt niet alleen de versterking van de oncologiezorg, maar ook de professionalisering van (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten. De zes pijlers van V&VN Oncologie zijn:

1. Toekomstbestendigheid, duurzaamheid en harmonisatie
2. Verpleegkundig leiderschap en zeggenschap
3. Deskundigheid, educatie en communicatie
4. Zorginhoud
5. Internationalisering
6. Verpleegkundig onderzoek

De afdeling V&VN Oncologie richt zich op oncologieverpleegkundigen en verpleegkundig specialisten oncologie (inclusief Vios), in samenwerking met andere zorgprofessionals en stakeholders in de (oncologische) zorg.

Visie

V&VN Oncologie streeft naar een toekomst waarin de zorgverlening door (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten op het hoogste niveau van excellentie staat. Wij zetten ons in om een omgeving te creëren waarin zij hun vaardigheden en kennis continu kunnen ontwikkelen en waarin zij als leiders binnen hun vakgebied worden erkend en ondersteund.

Missie

V&VN Oncologie zet zich in om (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten te ondersteunen in hun professionele ontwikkeling en leiderschap. Wij bieden de middelen, netwerken en educatieve kansen om hen in staat te stellen de best mogelijke zorg te leveren aan oncologische patiënten en streven naar een cultuur van continue groei en excellentie binnen de oncologische zorg. Deze missie sluit aan bij de visie door de focus op ondersteuning, leiderschap, en continue ontwikkeling van vaardigheden en kennis.

"V&VN Oncologie: Zorg op basis van Excellentie, Leiderschap en Ontwikkeling."

Bestuursleden:

- Saskia Claassen (voorzitter),
- Lisette Bruijnis (passende zorg),
- Remco Albers (vicevoorzitter en penningmeester),
- Lobke Borger
- Jeu de la Haye
- Algemeen bestuurslid vacant

Ondersteuning V&VN centraal:

- Gabriëlle de Zwaan (ambtelijk secretaris),
- Hena Mukhtar (sponsoring),
- William Gomes (adviseur passende zorg)
- Naomi Stol (adviseur).

Toekomstbestendigheid, Duurzaamheid en Harmonisatie

Inleiding

In een tijdperk van voortdurende verandering en groei, staat de (oncologie)verpleegkundige en verpleegkundig specialisten beroepsgroep voor de uitdaging om zich niet alleen aan te passen aan nieuwe omstandigheden, maar ook om een toekomstbestendige en duurzame koers uit te stippelen. De gezondheidszorg ondergaat ingrijpende transformaties door technologische vooruitgangen, demografische verschuivingen en veranderende maatschappelijke behoeften. Dit vraagt om een strategische benadering die gericht is op het versterken van de rol van (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten en het waarborgen van hun bijdrage aan een veerkrachtig zorgsysteem.

Dit hoofdstuk verkent de kernaspecten van toekomstbestendigheid, duurzaamheid en harmonisatie binnen onze beroepsgroep. Toekomstbestendigheid vereist een proactieve benadering van de uitdagingen en kansen die voor ons liggen, met als doel een robuuste en adaptieve beroepsgroep te creëren die voorbereid is op de eisen van de komende jaren. Duurzaamheid richt zich op het waarborgen van de langdurige impact en kwaliteit van de zorg die wij leveren, zowel op het gebied van milieu als op het gebied van werkplezier en professionele ontwikkeling. Harmonisatie beoogt een coherente en uniforme benadering van beroepsstandaarden en -praktijken, wat niet alleen de efficiëntie bevordert, maar ook de samenwerking en professionaliteit binnen de sector versterkt.

Door deze pijler te integreren in ons meerjarenplan, leggen wij de basis voor een toekomstgerichte (oncologie)verpleegkundige en verpleegkundig specialisten beroepsgroep die niet alleen adequaat kan reageren op veranderingen, maar ook een actieve rol speelt in het vormgeven van de toekomst van de zorg. Dit hoofdstuk biedt een visie en concrete stappen om onze ambities te realiseren en een solide fundament te leggen voor de komende jaren.

Doelstellingen:

- Stimuleren en duurzame groei en versterken van de toekomstbestendigheid van de oncologieverpleegkundige en verpleegkundig specialisten beroepsgroep. Zorgen dat de beroepsgroep zich proactief aanpast aan de veranderende omstandigheden in de gezondheidszorg door technologische vooruitgangen, demografische veranderingen en maatschappelijke behoeften.
- Financiële duurzaamheid waarborgen voor de vereniging. Zorgen voor een solide financiële basis die langdurige impact mogelijk maakt, met aandacht voor het optimaliseren van inkomstenbronnen, het beheersen van kosten en het investeren in activiteiten die de waarde van de vereniging voor haar leden vergroten. Hierbij staat het versterken van de continuïteit van de vereniging centraal, met behoud van haar missie en ondersteuning van de professionele ontwikkeling van (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten.
- Harmonisatie binnen de vereniging van commissies, werkgroepen en netwerken. Zorgen voor een samenhangende structuur die samenwerking bevordert en overlap voorkomt, met aandacht voor het optimaal benutten van expertise en middelen. Hierbij staat het versterken van de onderlinge afstemming centraal, zodat activiteiten en initiatieven naadloos aansluiten bij de missie van de vereniging en bijdragen aan de professionele ontwikkeling van (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten.
- Actief bijdragen aan de vormgeving van de toekomst van de zorg. De beroepsgroep positioneren als een leidende speler in het ontwikkelen en implementeren van innovatieve zorgoplossingen voor de toekomst.

Acties:

- Uitvoeren van een SWOT-analyse om de huidige situatie te evalueren en toekomstscenario's te schetsen.
- Creëren van samenwerkingsverbanden binnen de eigen vereniging en op internationaal niveau om standaarden en richtlijnen te harmoniseren.
- Ontwikkelen van richtlijnen voor duurzame zorgpraktijken en implementeren van beleid voor milieuvriendelijke initiatieven.
- Inventariseren hoeveel oncologieverpleegkundige t.o.v. aantal leden

KPI's:

- Het ontwikkelen van een toekomstbestendige begroting in combinatie met de rebranding van de vereniging (oncologica, congressen, sponsoring), waarbij zowel financiële stabiliteit als een vernieuwd imago worden geoptimaliseerd om de langetermijnstrategie van de vereniging te ondersteunen.
- Inzicht hebben in SWOT
- Jaarlijkse organisatie verbindingsdag werkgroepen, commissies en netwerken
- 75% van de congressen/masterclasses vanuit de groepen V&VN Oncologie is geclusterd op een centraal moment

Verpleegkundig Leiderschap en Zeggenschap

Inleiding

Verpleegkundig leiderschap en zeggenschap zijn onmisbare pijlers voor de versterking van de positie van (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten binnen de zorg en de samenleving. In een steeds complexer wordend zorglandschap, waarin de vraag naar hoogwaardige, patiëntgerichte zorg blijft toenemen, is het cruciaal dat (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten niet alleen meedenken, maar ook actief meebeslissen over de zorg die zij leveren. Verpleegkundig leiderschap gaat verder dan het aansturen van teams; het gaat over het inspireren van verandering, het bevorderen van samenwerking en het nemen van verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en veiligheid van zorg.

Dit hoofdstuk zet doelen en acties uiteen waarom en hoe (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten een prominente rol moeten spelen in besluitvormingsprocessen, zowel op operationeel als strategisch niveau. Het versterken van verpleegkundig leiderschap draagt bij aan het verbeteren van de zorguitkomsten, verhoogt de tevredenheid van zorgprofessionals en patiënten, en bevordert de algehele efficiëntie van zorginstellingen. Zeggenschap is daarbij een essentieel element: het biedt verpleegkundigen de mogelijkheid om invloed uit te oefenen op beleid en praktijk, waardoor hun expertise ten volle benut kan worden in de ontwikkeling van zorginnovaties en verbetertrajecten.

Doelstellingen:

- Versterken van verpleegkundig leiderschap op operationeel en strategisch niveau. Zorgdragen dat (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten een prominente rol spelen in de besluitvorming op landelijk niveau, zowel in directe patiëntenzorg als in beleidsmatige kwesties.
- Verhogen van de zeggenschap van (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten. Verpleegkundigen moeten actief kunnen bijdragen aan het ontwikkelen van beleid, zorginnovaties en verbetertrajecten, waarbij hun expertise en inzichten optimaal benut worden.
- Verbeteren van de zorguitkomsten door verpleegkundig leiderschap te stimuleren. Door actief leiderschap en betrokkenheid in

besluitvormingsprocessen wordt de kwaliteit van zorg verhoogd en de tevredenheid van zowel zorgprofessionals als patiënten bevorderd.

- Bevorderen van interprofessionele samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid. Het verpleegkundig leiderschap stimuleren om samenwerking met andere zorgprofessionals te verbeteren en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor zorgkwaliteit te dragen.

Acties:

- Ontwikkelen en implementeren van oncologische leiderschapsprogramma's voor (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten, inclusief mentorshipprogramma's waarin ervaren verpleegkundig leiders nieuwkomers begeleiden en ondersteunen in hun professionele groei.
- Verhogen van de verpleegkundige vertegenwoordiging in besluitvormingsorganen.
- Zorgen voor vertegenwoordiging in alle vakinhoudelijke landelijke oncologische overlegtafels, waarbij wordt gewaarborgd dat er geen besluiten over oncologieverpleegkundigen worden genomen zonder hun actieve betrokkenheid en inbreng.
- Deelnemen aan strategische en beleidsoverlegtafels, waaronder de SONCOS-tafel, verschillende taskforces, Carecoalition, en de IZA-passende zorg overlegtafels, vertegenwoordigd door een bestuurslid van V&VN Oncologie, met als doel actief bij te dragen aan de ontwikkeling van strategische richtlijnen en beleidsmaatregelen binnen de oncologische zorg.
- Het bestuur richt zich op strategisch en beleidsmatig besturen, terwijl inhoudelijke expertise wordt ingebracht door actieve leden die namens het bestuur, met een duidelijk mandaat, deelnemen aan de (landelijke) oncologische overlegtafels.
- Faciliteren van een platform voor leden om input te leveren en invloed uit te oefenen op beleidsvorming.

KPI's:

- Minimaal twee oncologische leiderschapsprogramma's ontwikkeld en geïmplementeerd, met deelname van (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten.

- Het aantal oncologieverpleegkundigen in relevante landelijke besluitvormingsorganen en oncologische overlegtafels is verhoogd met 20%, waarbij vanaf het komende jaren in 100% van de landelijke oncologische overlegtafels waarin besluitvorming over oncologieverpleegkundigen plaatsvindt, een vertegenwoordiger van de beroepsvereniging actief betrokken is.
- Uiterlijk binnen de komende 5 jaar is er een mandateringsprotocol opgesteld en geïmplementeerd, waarmee leden namens het bestuur V&VN Oncologie actief deelnemen aan landelijke oncologische overlegtafels.
- Binnen twee jaar is een digitaal platform gelanceerd dat door minimaal 50% van de leden actief wordt gebruikt om input te leveren op beleidsvorming, relevante informatie te raadplegen en onderlinge contacten te versterken.

Deskundigheid, Educatie en Communicatie

Inleiding

Binnen de (oncologie)verpleegkunde en verpleegkundig specialisten vormen deskundigheid, educatie en communicatie de ruggengraat van hoogwaardige, patiëntgerichte zorg. Oncologie is een dynamisch en snel ontwikkelend vakgebied, waarin (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten een cruciale rol spelen in de zorg voor mensen met kanker. Het is daarom van essentieel belang dat (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten voortdurend hun kennis en vaardigheden ontwikkelen, en daarbij effectief communiceren met zowel patiënten als collega-zorgverleners.

Deskundigheid stelt de (oncologie)verpleegkundige en verpleegkundig specialisten in staat om complexe zorgvraagstukken aan te pakken en gepersonaliseerde zorg te leveren die aansluit bij de specifieke behoeften van kankerpatiënten. Permanente educatie is een belangrijke motor voor het up-to-date blijven van deze deskundigheid. Het vergroot niet alleen het kennisniveau, maar bevordert ook de verdere ontwikkeling van klinische expertise en innovaties in zorgpraktijken.

Communicatie is daarnaast een essentieel instrument in de oncologische zorg. De kwaliteit van interacties tussen (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten en andere belangrijke stakeholders bepaalt vaak het verschil tussen een goede en complexe zorgprocessen en afspraken. Goede communicatie zorgt voor vertrouwen en ondersteunt (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten in hun besluitvorming. Het bevordert van effectieve interdisciplinaire communicatie zorgt bovendien voor een betere samenwerking en afstemming binnen het zorglandschap, wat leidt tot een hogere kwaliteit van zorg en betere uitkomsten.

In dit hoofdstuk worden de doelen en acties voor de pijlers van deskundigheid, educatie en communicatie verder verkend. We bespreken de noodzaak van continue scholing, het belang van het delen van kennis en ervaringen binnen de beroepsgroep, en de manier waarop optimale communicatieprocessen kunnen bijdragen aan betere zorg. Door te investeren in deze drie gebieden, zetten we als beroepsgroep een belangrijke stap richting het verder professionaliseren van de oncologische zorg en het verbeteren van de kwaliteit van leven voor onze patiënten.

"V&VN Oncologie: Zorg op basis van Excellentie, Leiderschap en Ontwikkeling."

Doelstellingen:

- Deskundigheid bevorderen en onderhouden. (Oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten moeten in staat zijn om complexe zorgvraagstukken aan te pakken en gepersonaliseerde zorg te leveren die aansluit bij de behoeften van kankerpatiënten.
- Continu scholing en kennisontwikkeling stimuleren. Permanente educatie moet worden gewaarborgd om verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten te voorzien van actuele kennis en vaardigheden die nodig zijn in een dynamisch vakgebied.
- Interdisciplinaire communicatie verbeteren. Verhoogde kwaliteit van samenwerking en afstemming tussen (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten en andere stakeholders, met als doel een betere zorgervaring en zorguitkomst.
- Innovatie in zorgpraktijken bevorderen. Creëren van ruimte voor innovaties in de zorg door het delen van kennis en ervaringen binnen de beroepsgroep, en implementatie van nieuwe methoden.

Acties:

- Organiseren van jaarlijkse bijscholingsprogramma's en trainingen die zijn gericht op het ontwikkelen van expertise in nieuwe oncologische behandelingen en technieken.
- Stimuleren van deelname aan tumor- en themawerkgroepen waar verpleegkundigen kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van richtlijnen en protocollen.
- Samenwerking met opleidingsinstituten om nieuwe ontwikkelingen, met nadruk op EPA-gerichte opleidingsprogramma's, te integreren in de educatie van (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten.
- Verbeteren van de communicatieprocessen binnen de beroepsvereniging door het verenigingsplatform als centrale plek in te richten voor informatie-uitwisseling, het versterken van interne communicatie en het optimaliseren van de bereikbaarheid en betrokkenheid van leden bij belangrijke updates en besluiten.
- Verhogen van de zichtbaarheid en bereikbaarheid van de beroepsvereniging via social media door een gestructureerde aanpak voor contentcreatie en -

distributie. Dit omvat de oprichting van een werkgroep die verantwoordelijk is voor het beheer van het vakblad, social media kanalen en andere communicatie-uitingen. De werkgroep zal zorgen voor relevante, regelmatige content die de betrokkenheid van leden vergroot en de vereniging breder positioneert binnen de oncologische zorg.

- Creëren van een commissie binnen de beroepsvereniging om innovatieve, deskundigheid en richtlijnen te identificeren en implementeren.
- Jaarlijkse prijsuitreiking voor de beste innovatieve zorgoplossing binnen oncologieverpleegkunde (excellence award).

KPI's:

- Het ontwikkelen en aanbieden van jaarlijkse bijscholingsprogramma's en trainingen gericht op de laatste oncologische behandelingen en technieken.
- Actief werven van leden voor deelname aan tumor- en themawerkgroepen, gericht op de ontwikkeling van richtlijnen en protocollen.
- Ingerichte verenigingsplatform als centrale plek voor informatie-uitwisseling en communicatie, inclusief het versterken van interne communicatiekanalen.
- Het aantal volgers op social media stijgt met 30% binnen een jaar, met minstens 4 berichten per maand en een engagement rate van 10%.
- Heringerichte commissie deskundigheid en richtlijnen, gericht op het verbeteren van de zorgkwaliteit en het versterken van de professionele ontwikkeling van (oncologie)verpleegkundigen.
- Jaarlijkse prijsuitreiking voor de beste innovatieve zorgoplossing

Zorg Inhoud

Inleiding

De kwaliteit van zorginhoudelijke processen vormt de basis voor effectieve en veilige oncologische zorg. Voor (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten betekent dit dat zij niet alleen beschikken over diepgaande kennis van de medische en verpleegkundige zorg, maar ook in staat zijn om zorgprocessen optimaal in te richten en te coördineren. In een zorgomgeving die steeds complexer wordt door technologische ontwikkelingen en gepersonaliseerde behandelopties, is het essentieel dat zorginhoudelijke processen nauwkeurig worden afgestemd op de behoeften van de patiënt en de eisen van het multidisciplinaire team.

Dit hoofdstuk richt zich op de manier waarop oncologieverpleegkundigen bijdragen aan de verbetering en innovatie van zorginhoudelijke processen. Efficiënte processen zijn noodzakelijk om de patiëntveiligheid te waarborgen, de zorgkwaliteit te verhogen en tegelijkertijd de werkdruk beheersbaar te houden. Daarbij is er aandacht voor protocollen, richtlijnen en evidence-based praktijken die zorgverlening structureren en ondersteunen. Het vermogen van (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten om zorginhoudelijke processen te evalueren en waar nodig aan te passen, speelt een cruciale rol bij het realiseren van deze doelen.

Binnen de beroepsvereniging wordt hoge prioriteit gegeven aan de positionering van tumor- en themawerkgroepen, commissies en netwerken als strategische pijlers voor de versterking van zorginhoudelijke processen. Tumorwerkgroepen, die zich richten op de zorg rondom specifieke kankersoorten, vormen een belangrijke bron van expertise en dragen bij aan het ontwikkelen en updaten van protocollen en richtlijnen die in de praktijk direct toepasbaar zijn. Deze werkgroepen bevorderen ook kennisdeling en stimuleren innovatie door samen te werken met zorgverleners van verschillende disciplines.

Themawerkgroepen, commissies en netwerken binnen de beroepsvereniging spelen eveneens een cruciale rol in het bevorderen van best practices en het adresseren van opkomende vraagstukken in de oncologische zorg. Deze structuren zorgen voor een breed platform waarbinnen verpleegkundigen hun expertise kunnen inbrengen, kennis kunnen uitwisselen en zich kunnen verdiepen in thema's zoals patiëntveiligheid, integrale zorg en verpleegkundig leiderschap. Door tumor- en themawerkgroepen, evenals commissies, strategisch te positioneren, wordt de invloed van de

"V&VN Oncologie: Zorg op basis van Excellentie, Leiderschap en Ontwikkeling."

oncologieverpleegkundigen binnen de zorg verder versterkt en worden zorginhoudelijke processen effectiever en meer patiëntgericht ingericht.

Daarnaast staan integrale zorg en samenwerking met andere disciplines centraal in de oncologische zorg. Het goed functioneren van zorginhoudelijke processen vereist een holistische aanpak waarbij verschillende zorgprofessionals, van artsen tot maatschappelijk werkers, effectief samenwerken. De (oncologie)verpleegkundige en verpleegkundig specialist bevindt zich vaak in het hart van deze samenwerking en fungeert als de schakel tussen patiënt, familie en het zorgteam. Het optimaliseren van deze processen draagt bij aan een soepel zorgtraject en verbetert de patiënttevredenheid.

Overzicht van thema-, tumorwerkgroepen, netwerken en commissies

Tumorwerkgroep hematologie	Netwerk verpleegkundig specialisten oncologie
Tumorwerkgroep mamma oncologie	Netwerk eerste lijn oncologie
Tumorwerkgroep pulmonale oncologie	Netwerk dagbehandeling oncologie
Tumorwerkgroep neurologie	Commissie V&VN Oncologiedagen
Tumorwerkgroep gynaecologie	Commissie ledenvakblad Oncologica / content
Tumorwerkgroep gastro-enterologie	

Doelstellingen:

- Verbeteren van zorginhoudelijke processen binnen de oncologieverpleegkunde; verhoogde efficiëntie, patiëntveiligheid en kwaliteit van zorg door betere protocollen, richtlijnen en samenwerking binnen multidisciplinaire teams, waarbij ten minste één oncologieverpleegkundige en één verpleegkundig specialist actief participeren in het proces van ontwikkeling en implementatie van deze verbeteringen en richtlijnen
- Versterken van de positie en invloed van tumor- en themawerkgroepen binnen de beroepsvereniging, waarbij iedere werkgroep medeverantwoordelijk is voor het ontwikkelen, delen en implementeren van expertise en innovaties binnen de oncologische zorg. Tumor- en themawerkgroepen spelen een essentiële zorginhoudelijke rol in het opstellen van richtlijnen, protocollen en het bevorderen van de samenwerking binnen de multidisciplinaire teams, met een gedeelde

verantwoordelijkheid voor het verbeteren van de zorgkwaliteit en patiëntveiligheid.

- Bevorderen van interdisciplinaire samenwerking en kennisdeling binnen oncologieverpleegkunde. Het versterken van communicatie en samenwerking tussen oncologieverpleegkundigen en andere zorgverleners om patiëntgerichte zorg te optimaliseren.
- Verbeteren van continuïteit en implementatie van nieuwe zorgprocessen. Zorginhoudelijke processen regelmatig evalueren en aanpassen om de implementatie van nieuwe behandelmethoden te ondersteunen en de kwaliteit van zorg te verhogen.

Acties:

- Ontwikkelen en implementeren van protocollen en richtlijnen voor oncologieverpleegkundigen en verpleegkundig specialisten, met actieve participatie van ten minste één oncologieverpleegkundige en één verpleegkundig specialist in het proces.
- Versterken van de rol van tumor- en themawerkgroepen door hen medeverantwoordelijk te maken voor het ontwikkelen, delen en implementeren van richtlijnen en innovaties in de oncologische zorg.
- Organiseren van (multidisciplinaire) bijeenkomsten, congressen, masterclasses en workshops om de communicatie en samenwerking tussen oncologieverpleegkundigen en andere zorgverleners te verbeteren.
- Regelmatig evalueren en aanpassen van zorginhoudelijke processen om de implementatie van nieuwe behandelmethoden te ondersteunen en de kwaliteit van zorg te verhogen.

KPI's:

- 100% van de nieuwe protocollen en richtlijnen wordt ontwikkeld en geïmplementeerd met de actieve deelname van minimaal één oncologieverpleegkundige en één verpleegkundig specialist, met een verbetering van de zorgkwaliteit en patiëntveiligheid.
- Nieuwe richtlijnen of innovaties worden jaarlijks ontwikkeld en geïmplementeerd door tumor- en themawerkgroepen, waarbij iedere werkgroep medeverantwoordelijk is voor de zorginhoudelijke processen en de verbetering van de zorgkwaliteit.

- Interdisciplinaire sessies, met deelname van oncologieverpleegkundigen en ten minste 80% van de deelnemers rapporteert een verbetering in samenwerking en kennisdeling na de sessies.

Internationalisering

Inleiding

In een steeds verder globaliserende wereld is de zorg voor kankerpatiënten niet meer beperkt tot nationale grenzen. Internationalisering speelt een cruciale rol in de ontwikkeling van de (oncologie)verpleegkunde en verpleegkundig specialist en biedt zowel kansen als uitdagingen voor de beroepsgroep. De snelle vooruitgang in medische technologieën, de toename van internationale samenwerkingsverbanden en de behoefte aan wereldwijde kennisdeling maken het essentieel dat (oncologie)verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten internationaal georiënteerd zijn en actief deelnemen aan grensoverschrijdende kennis- en ervaringsuitwisseling. V&VN Oncologie is lid van de European Oncology Nurses Society (EONS), waarmee de vereniging actief wil bijdragen aan de bevordering van internationale samenwerking en het delen van best practices, onderzoeksresultaten en kennis binnen de oncologieverpleegkunde.

Dit hoofdstuk onderzoekt hoe de beroepsgroep kan profiteren van internationalisering door deelname aan internationale conferenties, samenwerkingsverbanden met buitenlandse collega's, en het volgen van de nieuwste internationale richtlijnen en evidence-based practices. Bovendien biedt internationalisering kansen voor verdere professionalisering door het leren van best practices uit andere zorgstelsels, en het bevorderen van interdisciplinaire samenwerking op mondiaal niveau.

Door de inzet op internationalisering kunnen (oncologie)verpleegkundigen hun deskundigheid verder vergroten, bijdragen aan innovatieve zorgoplossingen en zich positioneren als invloedrijke spelers in de internationale zorggemeenschap.

Kortom, door internationalisering te integreren in ons meerjarenplan, versterken we niet alleen de rol van de oncologieverpleegkundige binnen Nederland, maar bereiden we de beroepsgroep ook voor op een dynamische, internationale zorgomgeving die blijft evolueren. Dit hoofdstuk biedt een strategisch kader om internationalisering te bevorderen en de oncologieverpleegkunde wereldwijd verder te professionaliseren.

Doelstellingen:

- Vergroten van internationale kennis- en ervaringsuitwisseling. Bevorderen van samenwerking met internationale oncologieverpleegkundigen en zorgprofessionals om best practices en kennis wereldwijd te delen.
- Verhogen van deelname aan internationale conferenties en samenwerkingsverbanden. Stimuleren van deelname van oncologieverpleegkundigen aan internationale evenementen, projecten en netwerken om hun kennis en vaardigheden up-to-date te houden.
- Integreren van internationale richtlijnen en evidence-based practices. Implementeren van de meest recente internationale richtlijnen en zorginnovaties in de Nederlandse oncologische zorgpraktijk.

Acties:

- Aanhaken bij het EONS-platform binnen de beroepsvereniging voor het delen van internationale kennis, publicaties en best practices.
- Organiseren van het symposium (Internationale Dag van de Oncologieverpleegkundige), webinars en online masterclasses met sprekers uit verschillende landen om mondiale inzichten in de oncologieverpleegkunde te delen.
- Subsidies en beurzen beschikbaar stellen om de deelname van oncologieverpleegkundigen aan internationale conferenties, symposia en uitwisselingsprogramma's te bevorderen.
- Samenwerken met internationale beroepsverenigingen om gezamenlijke projecten en uitwisselingsprogramma's te ontwikkelen.
- Faciliteren van samenwerking tussen internationale zorgprofessionals in teams die werken aan complexe zorgvraagstukken, met als doel kennisdeling en het verbeteren van zorgpraktijken wereldwijd.

KPI's:

- De beroepsvereniging is aangesloten bij het EONS-platform en er wordt kennis gedeeld, met een groei in het aantal gedeelde publicaties en best practices.
- Minimaal 1 evenement (symposium, webinars, masterclasses) worden georganiseerd, met deelname van sprekers uit verschillende landen.

- Het verstrekken van minimaal 2 subsidies per jaar voor actieve leden om deel te nemen aan internationale conferenties of symposia.
- Jaarlijkse vertegenwoordiging van het bestuur V&VN Oncologie bij de advisory council tijdens de EONS/ESMO congres
- Interdisciplinaire samenwerkingsverbanden worden opgezet, waarbij internationale zorgprofessionals gezamenlijk werken aan complexe zorgvraagstukken, met als resultaat een verbetering van de zorgpraktijken.

Verpleegkundig Onderzoek

Inleiding

In de snel evoluerende wereld van de oncologie is verpleegkundig onderzoek van cruciaal belang voor het verbeteren van de zorgkwaliteit en de patiëntuitkomsten. Oncologieverpleegkundigen en verpleegkundig specialisten spelen een essentiële rol in het zorgproces en zijn bij uitstek geplaatst om relevante vragen te stellen, problemen te identificeren en oplossingen te ontwikkelen die de zorg voor kankerpatiënten ten goede komen. Dit hoofdstuk richt zich op het belang en de impact van verpleegkundig onderzoek binnen de oncologie.

Het is van essentieel belang om de samenwerking tussen medische en verpleegkundige wetenschappen te bevorderen. Medisch wetenschappelijk onderzoek biedt inzicht in ziekteprocessen, diagnostische methoden en therapeutische interventies, terwijl verpleegkundig onderzoek zich richt op de ervaringen van patiënten, de kwaliteit van zorg en de impact van verpleegkundige interventies. Een goede balans tussen deze twee onderzoeksgebieden is noodzakelijk om een holistische benadering van de patiëntenzorg te waarborgen, waarbij zowel de biologische als psychosociale aspecten van oncologische zorg in overweging worden genomen.

Verpleegkundig onderzoek biedt ons niet alleen de mogelijkheid om evidence-based praktijken te implementeren, maar stimuleert ook de ontwikkeling van innovatieve zorgmodellen die aansluiten bij de unieke behoeften van oncologische patiënten. Door systematisch onderzoek te verrichten, kunnen verpleegkundigen bijdragen aan het wetenschappelijk bewijs dat essentieel is voor beleidsvorming en de ontwikkeling van richtlijnen.

Wij nodigen alle leden van de beroepsvereniging uit om actief deel te nemen aan deze onderzoeksinitiatieven. Samen kunnen we de kwaliteit van de oncologische zorg verbeteren en de stem van de oncologieverpleegkundige versterken in de gezondheidszorg. Laten we de kracht van ons beroep benutten en de weg vrijmaken voor een toekomst waarin verpleegkundig onderzoek een fundament vormt voor de zorg die we bieden.

"V&VN Oncologie: Zorg op basis van Excellentie, Leiderschap en Ontwikkeling."

Doelstellingen:

- Verhogen van de betrokkenheid van oncologieverpleegkundigen bij en het doen van verpleegkundig onderzoek.
- Verbeteren van de kwaliteit van oncologische zorg door evidence-based praktijken.
- Stimuleren van multidisciplinaire samenwerking bij onderzoeksprojecten.
- Verhogen van de zichtbaarheid en impact van verpleegkundig onderzoek binnen de oncologie.

Acties:

- Organiseren van workshops, leergang en/of trainingen om oncologieverpleegkundigen en verpleegkundig specialisten te ondersteunen in het uitvoeren van verpleegkundig onderzoek, inclusief praktische handvatten voor het opzetten van onderzoeksprojecten.
- Initiëren van multidisciplinaire onderzoeksprojecten waarbij oncologieverpleegkundigen actief samenwerken met artsen, onderzoekers en andere zorgprofessionals.
- Publiceren van onderzoeksresultaten van oncologieverpleegkundigen in vakbladen, op conferenties en via digitale kanalen om de zichtbaarheid van verpleegkundig onderzoek te vergroten.

KPI's:

- De oncologieverpleegkundigen neemt deel aan ten minste één onderzoeksgelateerde training, leergang of workshop (leergang wetenschappelijk onderzoek).
- Nieuwe multidisciplinaire onderzoeksprojecten worden opgezet, waarbij oncologieverpleegkundigen en verpleegkundig specialisten als volwaardige partners deelnemen.
- Wetenschappelijke publicaties of presentaties waarin verpleegkundig onderzoek binnen de oncologie wordt gepresenteerd, met een groei in het aantal gepresenteerde studies van 10% per jaar.

Conclusie

Het meerjarenplan van V&VN Oncologie is gericht op het versterken van de vereniging door middel van strategische initiatieven in de zes peilers. Door voortdurende evaluatie en bijsturing van dit plan streven wij naar een sterkere, duurzamere en meer impactvolle beroepsvereniging die bijdraagt aan de verbetering van de oncologiezorg en de professionalisering van onze leden.