

Speerpunten 2019/2020

De CV&V heeft in 2019/2020 de volgende speerpunten.

1. **Profilering van het beroep continentie verpleegkundige**
2. **Verbinding met de leden**

Profilering van het beroep continentie verpleegkundige

Als er te weinig verpleegkundigen en verzorgenden het belang van continentieproblematiek zien en de weg naar de continentieverpleegkundigen niet weten, dan worden meer mensen dan nodig belemmerd in het dagelijks functioneren door de continentieproblematiek waarmee ze kampen. Continentieproblemen hebben een grote impact op zowel het fysieke, sociaal-emotionele als het maatschappelijke aspect van een persoon. Reden genoeg om het belang van continentieproblematiek onder de aandacht te brengen en het beroep continentieverpleegkundige meer bekendheid te geven.

Hieruit voortvloeiend is het doel van het CV&V bestuur dat verpleegkundigen en verzorgenden die niet gespecialiseerd zijn in continenzorg het belang van continentieproblematiek zien en de continentieverpleegkundigen weten te vinden. Wanneer door continentieverpleegkundigen wordt ervaren dat er meer patiënten worden doorverwezen naar hen, dan is het doel bereikt.

Om het doel te behalen wordt vanuit het CV&V bestuur een opdracht gegeven aan een werkgroep. Deze werkgroep wordt nog samengesteld. De werkgroep moet uit vijf personen bestaan. Het moet een gemêleerde groep zijn van verpleegkundigen of verzorgenden uit andere sectoren dan de continenzorg en uit continentieverpleegkundigen. Niemand van het bestuur zit in de werkgroep zelf, maar er zal wel iemand van het bestuur meekijken en de "helicopterview" houden om tijdig bij te kunnen sturen indien nodig. De opdracht zal bestaan uit het opleveren van een plan van aanpak aan het CV&V bestuur en hierna (na goedkeuren van het bestuur) de uitvoering van het plan. 1 x per 2 maanden zal de werkgroep een vergadering hebben. Dit mag een fysieke vergadering zijn, maar ook een skypevergadering, deze keuze ligt bij de werkgroep zelf. Na ¾ jaar (eind 2019), bestaande uit 4 vergaderingen, wordt het plan van aanpak opgeleverd. Hierna staat er een jaar voor de uitvoering van het plan (heel 2020).

Aandachtspunten die meegegeven worden aan de werkgroep leden zijn:

- Het doel is gericht op zowel verpleegkundigen als verzorgenden.
- Het doel is niet gericht op 1 setting maar op zowel de 1^{ste}, 2^{de} en 3^{de} lijn.
- Het doel is niet gericht op méér continentieverpleegkundigen krijgen in het land.
- Het doel is gericht op het herkennen van continentieproblemen, de ernst er van inzien en gaan doorverwijzen naar een continentieverpleegkundige.
- Doktersassistenten en apothekersassistenten moeten buiten beschouwing gelaten worden. (Omdat dit via een ander traject loopt)
- Er moet rekening gehouden worden met niveauverschillen en cultuurverschillen van verpleegkundigen en verzorgenden.
- Wanneer er aan scholingen wordt gedacht als methode voor de oplossing, moet de aard van de scholingen gericht zijn op;
 - zien dat er een continentieprobleem is
 - het belang van het aanpakken van een continentieprobleem inzien
 - de wegen naar continentieverpleegkundigen weten

2. Verbinding met de leden

Een hoge kwaliteit van continenzorg nastreven in Nederland doet het bestuur van de CV&V niet alleen. Dit doen we samen met onze leden. Een belangrijke voorwaarde om het 'samen gevoel' te krijgen is verbinding met onze leden. Om verbinding te krijgen met onze leden hebben we ons als CV&V bestuur een vraag gesteld "*Wat kunnen wij als CV&V bestuur doen om de waarde van de afdeling bij de leden te kunnen doen toenemen?*"

Een werkgroep gaat het antwoord op bovengenoemde vraag onderzoeken bij de leden. De vraag die centraal staat naar de leden toe is "*Wat kan de CV&V doen om de waarde van de afdeling voor jouw te doen toenemen?*" De werkgroep moet bestaan uit verpleegkundigen die communicatief sterk zijn en gegevens goed kunnen analyseren. De CV&V begint met het maken van een soort "vacature" met een duidelijk profiel om geschikte werkgroep leden te vinden.

Tevens kan een UCS verpleegkundige i.o. de werkgroep ondersteunen en gebruiken als kwaliteitsplan voor de opleiding. Niemand van het bestuur zit in de werkgroep zelf, maar er zal wel iemand van het bestuur meekijken en de “helicopterview” houden om tijdig bij te kunnen sturen indien nodig. We streven er naar om deze werkgroep voor eind 2019 van start te laten gaan.

Aandachtspunten die meegegeven worden aan de werkgroep leden zijn:

- Er moeten geen verwachtingen worden geschept bij de leden, het gaat om een inventarisatie waaruit keuzes gemaakt moeten worden.
- Het moet een open vraag richting de leden zijn, zodat de opbrengst bestaat uit zoveel mogelijk nieuwe ideeën.
- Er kan een beroep gedaan worden op de kennis van de V&VN, afdeling communicatie.