

A photograph of a healthcare professional, likely a nurse, wearing a dark blue patterned shirt and a stethoscope. She is focused on listening to the back of an elderly patient with white hair. Her hands are gently placed on the patient's back. The scene is set in a clinical or hospital environment. The image is partially obscured by a white diagonal shape on the left and a green diagonal shape at the bottom right.

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde

Jaarverslag 2023

Inhoud

| | | | |
|---|-----------|---|-----------|
| VOORWOORD | 3 | 2. REGISTRATIE EN HERREGISTRATIE | 11 |
| 1. OPLEIDING, ERKENNING EN TOEZICHT | 5 | Registratie | 11 |
| Opleiding | 5 | Registratie van specialisten | 11 |
| Erkenning | 7 | Doorhaling van registratie | 13 |
| Opleidingsinstellingen | 7 | Buitenslands gediplomeerden | 14 |
| Praktijkinstellingen | 7 | Herregistratie | 14 |
| Herregistratie van specialisten | 7 | Herregistratie van specialisten | 14 |
| Accreditatie van bij- en nascholing | 7 | Accreditatie van bij- en nascholing | 15 |
| Algemeen | 7 | Klacht, bezwaar en beroep | 15 |
| Visitatie van de opleidingsinstellingen | 8 | Vernieuwing | 16 |
| Jaargesprekken met opleidingsinstellingen | 8 | Bekwaamheid in de toekomst | 16 |
| Afstemming met Landelijk Overleg Opleidingsinstellingen | 8 | Implementatie gegevensverwerking | 16 |
| Entree-enquêtes | 8 | Verbeteringen registratieproces | 16 |
| Kwaliteitsmonitoring praktijkonderwijs | 9 | 3. ORGANISATIE | 17 |
| Kwaliteitskader praktijkonderwijs | 9 | Interne samenwerking | 17 |
| Visitatie van praktijkinstellingen | 9 | Externe contacten | 17 |
| Vernieuwing | 10 | Commissies | 18 |
| | | Samenstelling RSV | 20 |
| | | Relevante afkortingen | 23 |

Voorwoord

Intrinsieke motivatie en vertrouwen

Intrinsieke motivatie is uitgegroeid tot een sleutelwoord voor de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV). Het speelde een centrale rol bij de pilot rond de nieuwe herregistratiemethode die in 2023 werd uitgevoerd. In deze pilot testten verpleegkundig specialisten hoe zij een persoonlijk herregistratieplan konden opstellen dat was gebaseerd op een zelfassessment en op feedback van collega's (peers).

Intrinsieke motivatie speelt ook een belangrijke rol in het toezicht dat de RSV houdt op de opleidingen.

Praktijkinstellingen monitoren zelf de kwaliteit van hun praktijkonderwijs en leggen daarover verantwoording af naar de opleidingsinstellingen en naar de RSV.

In beide voorbeelden is duidelijk gebleken dat deze aanpak een kwaliteitsverhogend effect heeft. Binnen de ruimte die ontstaat, voelen de betrokkenen zich meer verantwoordelijk voor het ontwikkelen en verbeteren van de uitvoering van hun taken.

Vertrouwen is eveneens uitgegroeid tot een sleutelwoord in het vocabulaire van de RSV. Dat vertrouwen is echter niet vrijblijvend, want het moet wel gerechtvaardigd zijn. Dit betekent dat de partij die vertrouwen geeft, zich ervan moet vergewissen dat dit vertrouwen ook wordt waargemaakt. Dat

kan op basis van klassieke controle en handhaving, maar ook met een meer moderne aanpak die is gebaseerd op monitoring, effectmeting, uitvraging en zelfverantwoording. De RSV kiest in toenemende mate voor de laatste route.

Intrinsieke motivatie en gerechtvaardigd vertrouwen zijn twee pijlers van het strategisch kader voor de middellange termijn van de RSV. U leest daar meer over op de volgende pagina. De derde pijler is positieversterking van het beroep van verpleegkundig specialist. Daar wil de RSV een bijdrage aan leveren met haar innovatiekracht, gekoppeld aan zorgvuldige en weloverwogen procedures.

Hoe de RSV dit alles vorm heeft gegeven in 2023, leest u in dit jaarverslag.

Het Algemeen Bestuur van de RSV kijkt met tevredenheid terug op het afgelopen jaar. Het bedankt ieder die hieraan een bijdrage heeft geleverd, in het bijzonder de medewerkers en adviseurs van V&VN.

Marie-José Willemse, voorzitter
Utrecht, maart 2024



Strategisch kader

Het strategisch kader is bepalend voor de koers van de RSV in de komende 3 tot 5 jaar.

A. Autonomie en intrinsieke motivatie

Bij de inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register vormen autonomie en de intrinsieke motivatie van de VS de basis.

Dit betekent dat:

- Een verpleegkundig specialist op basis van professionele motieven wil aantonen dat zij haar bekwaamheid onderhoudt.
- Een verpleegkundig specialist zélf bepaalt wat bijdraagt aan haar bekwaamheid, binnen de door het CSV gestelde grenzen.

B. Gerechtvaardigd vertrouwen

De inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register zijn gedegen en solide, waarbij de samenleving erop kan vertrouwen dat een verpleegkundig specialist op goede gronden staat geregistreerd in het Verpleegkundig Specialisten Register.

Dit betekent dat:

- De RSV uitsluitend controlerende maatregelen toepast die aantoonbaar bijdragen aan het doel waaraan zij wil bijdragen: goede beroepsuitoefening door verpleegkundig specialisten en veilige patiëntenzorg.
- De RSV kiest voor procedures die de minste administratieve lasten veroorzaken voor haar gebruikers.

C. Positieversterking

De inrichting en de procedures van het Verpleegkundig Specialisten Register dragen bij aan de versterking van de positie die de verpleegkundig specialist inneemt binnen de Nederlandse gezondheidszorg.

Dit betekent dat:

- Het Verpleegkundig Specialisten Register op basis van haar innovatieve kracht een voorbeeld is voor andere registers.
- De professionaliteit waarmee de RSV haar procedures uitvoert, bijdraagt aan het positieve beeld dat andere beroepen hebben van de verpleegkundig specialist.
- De RSV actief uitdraagt wat de bevoegdheden en kenmerken van de verpleegkundig specialist zijn.

1. Opleiding, Erkenning en Toezicht

Opleiding

De inschrijving van verpleegkundigen in opleiding tot specialist (viossen) in het opleidingsregister is een taak van de RSV die voortvloeit uit artikel 8 van het Algemeen Besluit.

Het opleidingsregister biedt de RSV een volledig overzicht van alle viossen die in opleiding zijn, gekoppeld aan hun opleidingsinstelling (de aanbieder van de MANP-opleiding), hun praktijkinstelling (de werkgever van de vios) en praktijkopleider (de verpleegkundig specialist die binnen de praktijkinstelling het praktijkonderwijs uitvoert/coördineert).

Het aantal viossen dat staat ingeschreven in het opleidingsregister wisselt gedurende het jaar, vanwege het aflopen en starten van de twee- en driejarige opleidingstrajecten. In 2023 hebben in totaal 1673 personen ingeschreven gestaan in het opleidingsregister. Hiervan waren 606 nieuwe inschrijvingen.

Op 31 december 2023 bedroeg het totaal aantal inschrijvingen in het opleidingsregister 1155 viossen.

Door de invoering van het nieuwe specialisme Algemene gezondheidszorg (AGZ), zijn er sinds 2021 geen studenten meer in de 'oude' somatische specialismen.

Evenals in voorgaande jaren leverde de RSV in april en november geanonimiseerde gegevens uit het opleidingsregister aan bij de NZa. Op basis van deze gegevens stelt de NZa de subsidies vast in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage voor de 3-jarige GGZ-VS-opleiding.

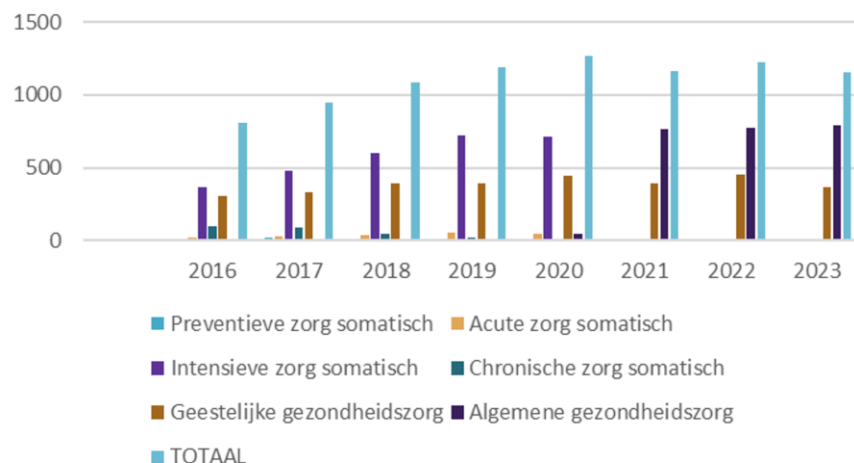
In 2023 is het opleidingsregister verder gemoderniseerd, onder andere door het proces van aanvragen van erkenning door praktijkinstellingen te digitaliseren. Zo is het nu gemakkelijker voor praktijkinstellingen om erkenning aan te vragen en een medewerker van de instelling te mandateren om namens de RvB alle zaken rond de erkenning te borgen.

Daarnaast is in 2023 het opleidingsregister opgeschoond, door alle inactieve erkenningen van praktijkinstellingen en praktijkopleiders, aan wie langer dan 2 jaar geen vios verbonden was, uit het opleidingsregister te verwijderen.

Aantal viossen in opleidingsregister op 31 december

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Preventieve zorg somatisch | 15 | 19 | 14 | 4 | 1 | | | |
| Acute zorg somatisch | 19 | 29 | 41 | 55 | 47 | | | |
| Intensieve zorg somatisch | 367 | 479 | 598 | 720 | 713 | | | |
| Chronische zorg somatisch | 98 | 88 | 45 | 21 | 7 | | | |
| Geestelijke gezondheidszorg | 305 | 334 | 390 | 392 | 446 | 394 | 452 | 367 |
| Algemene gezondheidszorg | | | | | 49 | 768 | 769 | 788 |
| TOTAAL | 804 | 949 | 1088 | 1192 | 1263 | 1162 | 1221 | 1155 |

Aantal viossen in opleiding op 31 december



Erkenning

Opleidingsinstellingen

De opleiding tot verpleegkundig specialist wordt aangeboden door tien opleidingsinstellingen die door de RSV zijn erkend. Deze opleiding, de Master Advanced Nursing Practice (MANP) heeft een duaal karakter met een grote praktijkcomponent. Alle opleidingen zijn ook NVAO-geaccrediteerd.

De zorgorganisatie waar de vios werkzaam is gedurende haar opleiding, heeft een erkenning van de RSV als praktijkinstelling, evenals de praktijkopleider die de

verantwoordelijkheid draagt voor de organisatie van de opleidingsgroep en het praktijkleerklimaat.

Op 31 december 2023 stonden er 466 erkende praktijkinstellingen in het opleidingsregister van de RSV.

Praktijkinstellingen

Twee derde van de opleiding tot verpleegkundig specialist bestaat uit praktijkonderwijs. Dit praktijkonderwijs vindt plaats binnen zorginstellingen. De zorginstelling die de werkgever is van de vios, vraagt na het afsluiten van de opleidingsovereenkomst met de opleidingsinstelling een erkenning aan als praktijkinstelling bij de RSV. De praktijkinstelling neemt hierbij de verantwoordelijkheid op zich om het praktijkonderwijs zodanig te organiseren dat het voldoet aan de kwaliteitseisen van de RSV.

De coördinatie van het praktijkonderwijs wordt uitgevoerd door de praktijkopleider: een ervaren verpleegkundig specialist die door de RSV wordt erkend als praktijkopleider.

Toezicht

Algemeen

Bij het toezicht op de opleidingen richt de RSV zich nadrukkelijk op de beroepswaardigheid van de afgestudeerde verpleegkundigen. Zij moeten tijdens de opleiding in staat worden gesteld alle competenties te behalen die staan beschreven in het erkende beroepsprofiel van de verpleegkundig specialist.

Het toezicht wordt door de RSV uitgevoerd met behulp van verschillende methodes en instrumenten die hieronder staan beschreven.

Visitatie van de opleidingsinstellingen

Visitatie van de opleidingsinstellingen vindt eenmaal per zes jaar plaats (meest recentelijk in 2021), zowel in het kader van de NVAO-accreditatie als van de RSV-erkenning. Bij de opleidingsvisitatie wordt de kwaliteit van het totale MANP-onderwijsprogramma beoordeeld, waarbij de RSV specifiek laat toetsen of er wordt voldaan aan de eisen van het Algemeen Besluit. Voor de RSV ligt het zwaartepunt van de visitaties bij de borging van de kwaliteit van het praktijkonderwijs door de erkende opleidingsinstelling, vanwege de grote invloed hiervan op de beroepswaardigheid van de afgestudeerden.

Op basis van de bevindingen zoals beschreven in de visitatierapporten, zijn in 2021 de RSV-erkenningen van negen MANP-opleidingen verlengd zonder aanvullende voorwaarden. Eén MANP-opleiding ontving een voorlopige erkenning voor twee jaar. In het najaar van 2023 heeft bij deze opleiding een gedeeltelijke herbeoordeling plaatsgevonden. Het eindrapport daarvan wordt in 2024 opgeleverd.

Jaargesprekken met opleidingsinstellingen

De erkenningen voor opleidingsinstellingen hebben een relatief lange looptijd; er zit een periode van zes jaar tussen opleidingsvisitaties. Daarom voert de RSV sinds 2022 jaarlijks met iedere opleidingsinstelling een gesprek over de

(bevordering van de) kwaliteit van het onderwijs. Hierbij wordt onder andere gereflecteerd op de inhoudelijke bevindingen bij praktijkvisitaties, de implementatie van het Kwaliteitskader Praktijkonderwijs van de RSV en de uitkomsten van de entree-enquêtes.

Door middel van de jaargesprekken krijgt de RSV een duidelijk beeld van de ontwikkelingen en vraagstukken binnen de MANP-opleidingen. In 2023 hebben er 8 gesprekken plaatsgevonden, 2 zijn er wegens omstandigheden uitgesteld tot begin 2024.

Afstemming met Landelijk Overleg Opleidingsinstellingen

De RSV onderhoudt vaste contacten met het Landelijk Overleg Opleidingsinstellingen MANP (LOO). Ieder kwartaal wordt met een afvaardiging van de opleidingsinstellingen doorgesproken hoe de kwaliteit van het onderwijs en het toezicht kan worden verbeterd.

Entree-enquêtes

De RSV onderzoekt stelselmatig hoe de afstuderende viossen hun opleiding hebben ervaren. Iedere vios die zich na afronding van de opleiding registreert, ontvangt een enquête waarin wordt gevraagd in welke mate zij zich toegerust voelen op de verschillende rollen van het T-shaped beroepsprofiel. Ook wordt aan hen gevraagd wat hen heeft geholpen of juist belemmerd in hun opleidingstraject. De enquête is voor beginnende VS-en een vertrekpunt bij de start van de beroepsuitoefening, en geeft richting aan het inplannen van deskundigheidsbevordering in de eerste registratieperiode.

Sinds het najaar van 2023 kunnen VS-en deelname aan de entree-enquête opvoeren in het portfolio onder de Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten (ODA).

In 2023 is aan 471 geregistreerde VS-en de uitnodiging voor de enquête verzonden. Hiervan hebben 178 VS-en de enquête ingevuld. De uitkomsten van de enquête worden op geaggregeerd niveau besproken met de opleidingsinstellingen en andere betrokkenen.

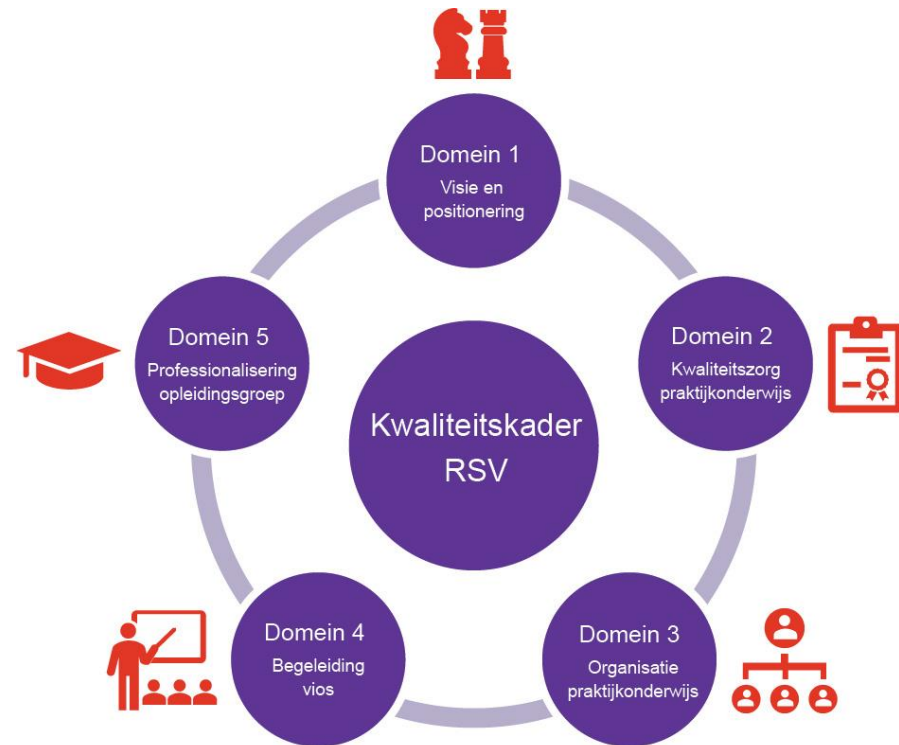
Kwaliteitsmonitoring praktijkonderwijs

Het toezicht op het praktijkonderwijs is in de afgelopen jaren 'ontwikkelingsgericht' vormgegeven. Kwaliteitsbevordering van het praktijkonderwijs staat centraal.

Hiervoor is onder andere een monitorinstrument (zelfevaluatie) ontwikkeld waarmee praktijkinstellingen de kwaliteit van hun praktijkonderwijs inzichtelijk kunnen maken en een interne verbetercyclus op gang kunnen brengen.

Kwaliteitskader praktijkonderwijs

Het kwaliteitskader is een praktisch instrument om het gesprek op gang te brengen binnen de praktijkinstelling (en mét de opleidingsinstelling) over de huidige én gewenste kwaliteit van het praktijkonderwijs. In 2023 is een uitwerking van de vijf domeinen van het kader gerealiseerd op de website van het Verpleegkundig Specialisten Register. Ook is gewerkt aan verdere bekendheid van het instrument in de praktijk via verschillende kanalen, onder andere met een workshop voor praktijkopleiders en met een interview in een vakblad. Deze implementatie-activiteiten krijgen in 2024 een vervolg.



Visitatie van praktijkinstellingen

Naast de inzet van de hierboven genoemde methodes en instrumenten, blijft de Visitatiecommissie van de RSV fysieke visitaties uitvoeren. Hierbij kan het gaan om uitgebreide visitaties of beperkte visitaties. Bij de visitaties wordt getoetst

of de praktijkinstelling voldoet aan de minimale erkenningseisen. Ook worden aanbevelingen gegeven voor de verdere verbetering van het praktijkonderwijs.

In 2023 heeft de Visitatiecommissie RSV negen van de tien geplande uitgebreide praktijkvisitaties uitgevoerd. Eén geplande visitatie is n.a.v. een gemotiveerd verzoek vanuit de geselecteerde praktijkinstelling uitgesteld naar het voorjaar van 2024. Twee van de negen gevisitieerde instellingen hebben volledig voldaan aan de minimale erkenningseisen. Zij hebben enkel suggesties voor verdere verbetering ontvangen. De overige zeven instellingen hebben minimaal één zwaarwegende aanbeveling ontvangen voor verbetering van (een onderdeel van) het praktijkonderwijs, die vanwege de aard van de vastgestelde tekortkoming na een jaar wordt opgevolgd in de vorm van een 'beperkte visitatie'. In 2023 zijn er 4 beperkte visitaties uitgevoerd, als opvolging van tekortkomingen die in 2022 werden vastgesteld. Tekortkomingen worden vooral aangetroffen op het vlak van Visie op de inzet en positionering van de VS (domein 1 van het Kwaliteitskader RSV Praktijkonderwijs), op het vlak van Kwaliteitszorg (domein 2) en de Professionalisering van de praktijkopleider en opleidingsgroep (domein 5).

Vernieuwing

In 2023 zijn veel vernieuwingen doorgevoerd, zowel bij het opleidingsregister als bij de afgifte van erkenningen en het toezicht op de opleidingen. De meeste vernieuwingen, zoals de jaargesprekken met de opleidingsinstellingen, de beperkte visitaties en de entree-enquête, staan hierboven al beschreven.

De leidende gedachte achter de vernieuwingen is het uitgangspunt dat kwaliteit van onderwijs vraagt om permanente ontwikkeling op basis van reflectie, monitoring en verbetering. Dit is de kern van het meerjarenproject 'Ontwikkelingsgericht toezicht'. Dit draagt bij aan het 'gerechtvaardigd vertrouwen' dat afgestudeerde viossen beroepswaardig zijn voor registratie als VS.

2. Registratie en herregistratie

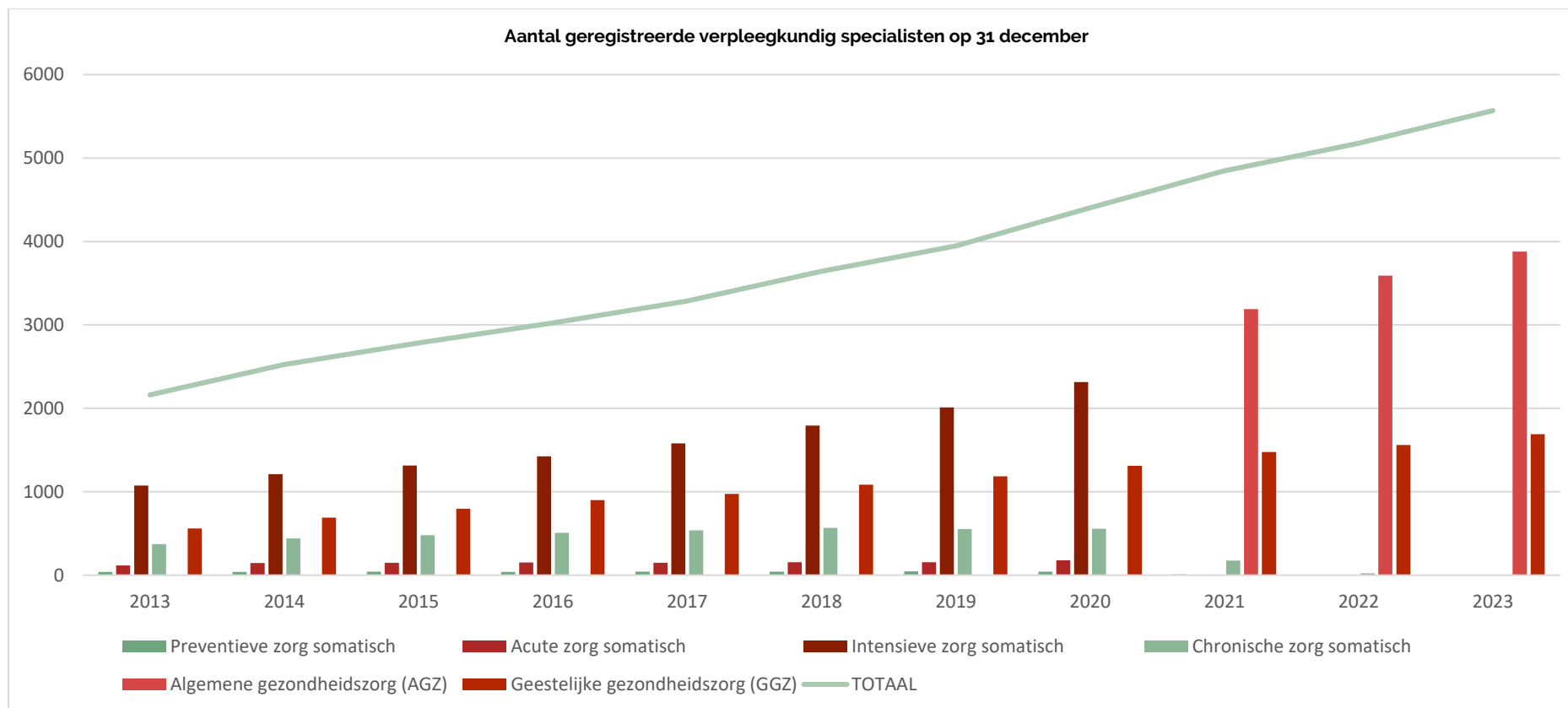
Registratie

Registratie van specialisten

Ook in 2023 is het aantal geregistreerden in het Verpleegkundig Specialisten Register toegenomen. Het aantal geregistreerden is in vergelijking tot 2022 met zo'n 8% gegroeid. De verdeling tussen het aantal geregistreerden in het register Algemene gezondheidszorg (AGZ) en Geestelijke gezondheidszorg (GGZ) is ten opzichte van eerdere jaren ongeveer hetzelfde gebleven. Er zijn 37 verpleegkundig specialisten met een dubbele registratie, zij staan zowel in AGZ als GGZ geregistreerd.

Aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten op 31 december

| | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
|-----------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------|
| Preventieve zorg somatisch | 9 | 21 | 34 | 36 | 38 | 38 | 42 | 40 | 41 | 43 | 46 | 43 | 9 | 3 | | |
| Acute zorg somatisch | 14 | 53 | 80 | 110 | 116 | 145 | 150 | 152 | 150 | 156 | 156 | 177 | | | | |
| Intensieve zorg somatisch | 61 | 436 | 691 | 923 | 1074 | 1210 | 1315 | 1425 | 1581 | 1795 | 2010 | 2315 | | | | |
| Chronische zorg somatisch | 34 | 185 | 271 | 329 | 373 | 441 | 480 | 508 | 538 | 566 | 552 | 557 | 175 | 23 | | |
| Algemene gezondheidszorg (AGZ) | | | | | | | | | | | | | | 3188 | 3590 | 3880 |
| Geestelijke gezondheidszorg (GGZ) | 33 | 143 | 297 | 438 | 561 | 691 | 796 | 899 | 976 | 1083 | 1184 | 1310 | 1475 | 1560 | 1689 | |
| TOTAAL | 151 | 838 | 1373 | 1836 | 2162 | 2525 | 2783 | 3024 | 3286 | 3643 | 3948 | 4402 | 4847 | 5176 | 5569 | |



Er zijn geen geregistreerden meer in de registers preventieve zorg en chronische zorg bij somatische aandoeningen. Deze registers zijn per 1 juli 2023 opgeheven. Op 1 juli 2023 stonden er nog 19 personen geregistreerd in het specialisme chronische zorg. In preventieve zorg stonden op dat moment nog 3 personen geregistreerd. Zij zijn uitgebreid en meerdere malen geïnformeerd over de opheffing van de registers. Na 1 juli 2023 hebben zij een definitief besluit tot doorhaling ontvangen. Hier heeft de RSV geen bezwaren op ontvangen.

Doorhaling van registratie

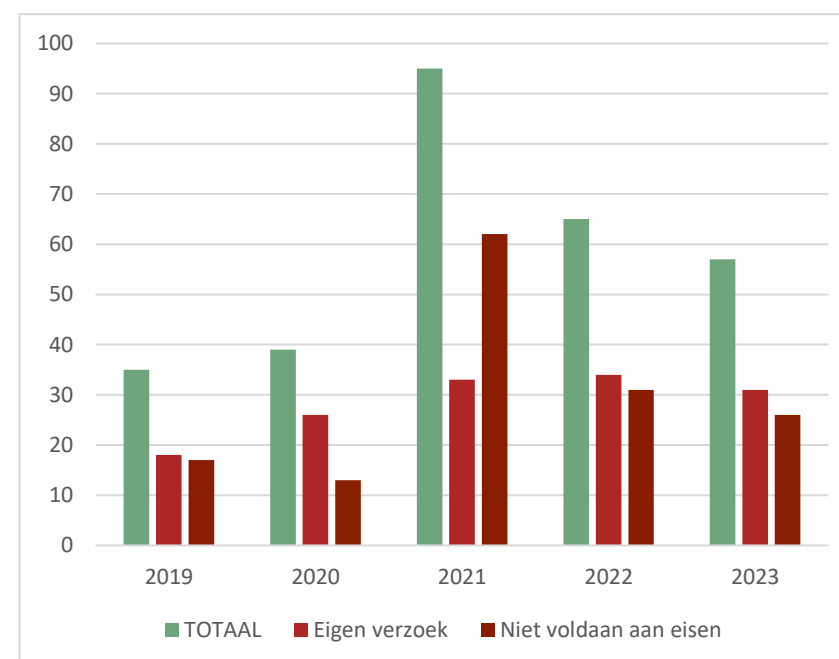
Het aantal doorhalingen van registratie lag in 2023 op 57. Hier zijn de doorhalingen van registratie ten gevolge van de opheffing van de registers chronische zorg en preventieve zorg bij somatische aandoeningen niet in meegerekend.

Van de 57 doorhalingen waren 31 doorhalingen op verzoek van de geregistreerde. Van deze 31 personen, gaven tien personen aan (bijna) gepensioneerd te zijn, ruim twintig (voormalig) verpleegkundig specialisten gaven aan niet meer werkzaam te zijn als verpleegkundig specialist.

In 24 gevallen ging het om verpleegkundig specialisten die geen herregistratie-aanvraag indienden. Twee doorhalingen van registratie vonden plaats na een beoordeelde herregistratie-aanvraag. Hierbij waren de tekorten dermate groot, dat de registratie werd doorgehaald.

Aantal doorhalingen van registratie

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|
| TOTAAL | 35 | 39 | 95 | 65 | 57 |
| Eigen verzoek | 18 | 26 | 33 | 34 | 31 |
| Niet voldaan aan eisen | 17 | 13 | 62 | 31 | 26 |



Buitenlands gediplomeerden

In 2023 werden er 25 verzoeken tot registratie ingediend van verpleegkundigen met een diploma dat was behaald in het buitenland. In twee gevallen oordeelde de Commissie Buitenlands Gediplomeerden dat gedeeltelijke erkenning van de beroepskwalificaties mogelijk was. In de overige gevallen bleek dat dit, met het behaalde diploma, niet mogelijk was, omdat de buitenlandse opleiding te veel verschilde van de Nederlandse MANP-opleiding.

Herregistratie

Herregistratie van specialisten

In 2023 ontving de RSV 616 aanvragen tot herregistratie, dit aantal lag een stuk lager dan in 2022. Dit heeft te maken met het gegeven dat de cohorten die herregistratie aan dienden te vragen, kleiner waren dan het jaar ervoor.

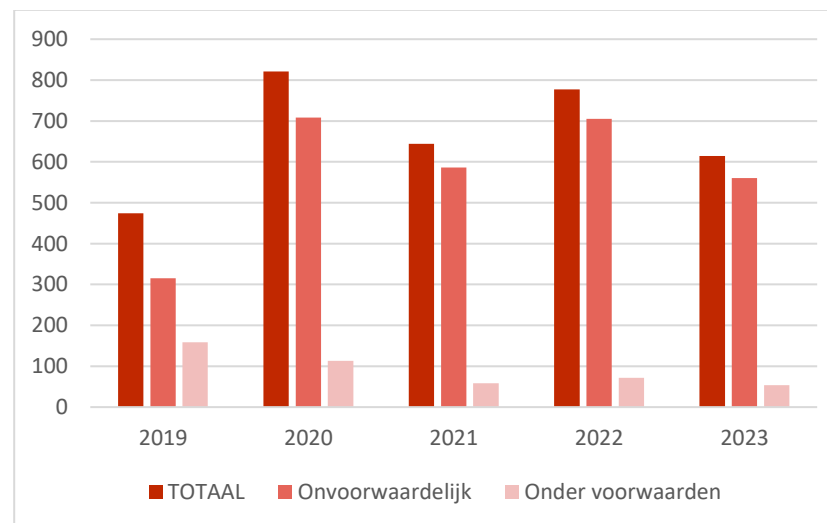
Er werden 614 herregistratiebesluiten genomen. In 2023 was 91% hiervan onvoorwaardelijk; deze verpleegkundig specialisten zijn zonder voorwaarden geherregistreerd. Dit percentage komt overeen met eerdere jaren. Van de 614 besluiten waren 54 herregistratiebesluiten onder voorwaarden. In drie gevallen betrof dit het verplicht volgen van een individueel scholingsprogramma, in vier gevallen werd dit als optie meegegeven.

Er werd in 2023 één besluit tot herregistratie op basis van gelijkgestelde werkzaamheden genomen. Hierbij behoudt de

verpleegkundig specialist wel haar titel, maar mag zij niet langer in de directe patiëntenzorg werken.

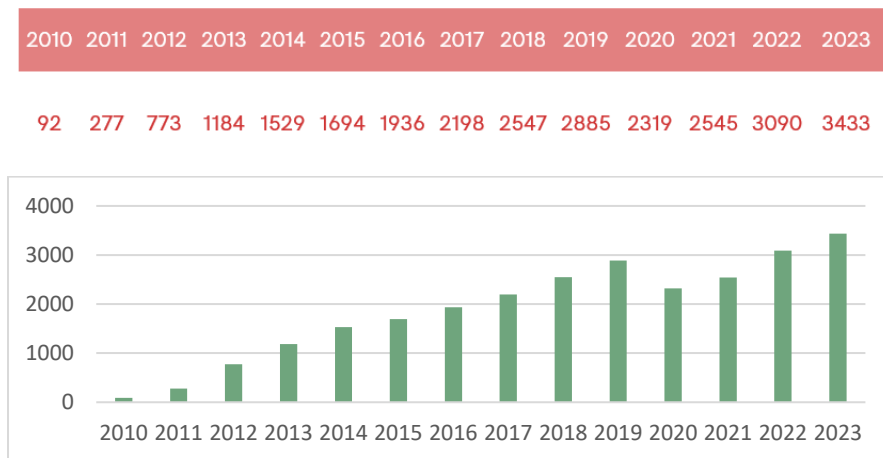
Aantal herregistratiebesluiten

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------|------|------|------|------|------|
| TOTAAL | 474 | 821 | 644 | 777 | 614 |
| Onvoorwaardelijk | 315 | 708 | 586 | 705 | 560 |
| Onder voorwaarden | 159 | 113 | 58 | 72 | 54 |



Accreditatie van bij- en nascholing

Aantal toegekende accreditaties



Het aantal geaccrediteerde scholingen is in 2023 met 11% toegenomen ten opzichte van 2022. De RSV ziet een stabilisatie van de groei in het aantal bij- en nascholingen. Dit komt overeen met de verwachting. Waar in 2022 nog een correctie werd gezien met een forse stijging na de coronapandemie, weten aanbieders van scholing het Verpleegkundig Specialisten Register goed te vinden.

Naast de klassieke scholingen die geaccrediteerd worden, zijn tegenwoordig webinars niet meer weg te denken.

Klacht, bezwaar en beroep

Op het moment dat een persoon ontevreden is over de handelswijze van de RSV, biedt de RSV de mogelijkheid om in gesprek te treden en, indien mogelijk, knelpunten op te lossen. Als de RSV in de ogen van de betrokkene er onvoldoende in slaagt om het mogelijke knelpunt op te lossen, kan er een formele klacht worden ingediend. Dit leidt tot een formele klachtenprocedure waarbij zorgvuldig onderzoek wordt uitgevoerd naar de oorzaken van de klacht, waarna de klager een rapportage ontvangt. In 2023 is er geen formele klachtenprocedure gestart.

De besluiten die door de RSV worden genomen, zijn in de meeste gevallen 'voorgenomen'. Dit houdt in dat de ontvanger van het besluit zes weken de gelegenheid heeft om een zienswijze in te dienen tegen het besluit. In deze zienswijze kan de ontvangende persoon verzoeken om het besluit te heroverwegen en hiervoor aanvullend bewijs en argumentatie aanleveren. De RSV neemt hierop een definitief besluit. Tegen een definitief besluit kan een persoon bezwaar of beroep aantekenen bij de Commissie van Bezwaar en Beroep. Bezwaar is van toepassing op besluiten met een publiekrechtelijk karakter, in geval het besluit direct samenhangt met de registratie als verpleegkundig specialist. Beroep is mogelijk bij besluiten met een privaatrechtelijk karakter.

In 2023 is er geen bezwaar of beroep aangetekend.

Vernieuwing

Naast de reguliere activiteiten rondom registratie en herregistratie werden er in 2023 ook een aantal projectmatige activiteiten uitgevoerd. Een aantal van deze activiteiten staan hieronder kort toegelicht.

Bekwaamheid in de toekomst

Het meest omvangrijke project uit 2023 was het project Pilot Bekwaamheid in de Toekomst. Dit project is een onderdeel van het meerjarig traject Bekwaamheid in de Toekomst. Doel van dit traject is om verpleegkundig specialisten meer ruimte te bieden om zelf richting en invulling te geven aan het onderhouden van hun bekwaamheid in het kader van hun herregistratie. Het traject moet resulteren in een nieuw digitaal portfolio en een nieuwe herregistratiemethode die van kracht worden op 1 januari 2026.

In de pilot werd het voorlopig ontwerp van de nieuwe herregistratiemethode getest door 32 verpleegkundig specialisten. De ervaringen van de pilotdeelnemers waren over de hele linie positief. De deelnemers vonden dat zij meer inzicht hadden gekregen in de eigen competenties en zij ervoeren meer ruimte in het onderhouden van hun bekwaamheid. Het vervolg op dit traject zal plaatsvinden in 2024, 2025 en 2026.

Implementatie gegevensverwerking

In het kader van de publiekrechtelijke taak van de RSV, de (her)registratie van verpleegkundig specialisten, werd in 2023 het beleid gegevensverwerking geïmplementeerd. In dit beleid

staat onder andere opgenomen hoe de RSV omgaat met gegevensverwerking, welke systemen zij hiervoor gebruikt en hoe zij het veilig werken met persoonsgegevens waarborgt.

Verbeteringen registratieproces

Daarnaast werden er een aantal verbeteringen doorgevoerd binnen het registratieproces van de RSV. De doorgevoerde verbeteringen waren enerzijds gericht op het gebruiksvriendelijker maken van het registratieproces voor de aanvrager. Hierbij valt te denken aan duidelijkere instructies en minder te nemen stappen. Anderzijds richtte dit project zich op het vergemakkelijken van de processen op het bureau. Dit zal uiteindelijk leiden tot snellere afhandeling van registratie-aanvragen.

3. Organisatie

Interne samenwerking

Binnen V&VN onderhoudt de RSV intensieve contacten met verschillende organen en functionarissen.

- ✓ Intensieve afstemming vond plaats met het presidium (voorzitter, vice-voorzitter en secretaris) van het College Specialismen Verpleegkunde (CSV). Een centraal thema was de ontwikkeling van nieuwe herregistratie-eisen en een nieuw beroepsportfolio binnen het traject 'Bekwaamheid in de Toekomst'.
- ✓ Met het bestuur van V&VN werden de contacten onderhouden door middel van een halfjaarlijks bestuurlijk overleg.
- ✓ Er vond regelmatig overleg plaats met de voorzitter en de secretaris van de afdeling V&VN VS. Bestuurslid Agnes Offenberg nam als vaste gast deel aan de vergaderingen van de RSV in 2023.

Externe contacten

Net als in voorgaande jaren onderhield de RSV in 2023 een groot aantal contacten met externe partijen. Enkele voorbeelden:

- ✓ Het Landelijk Overleg Registratiecommissies (LORC) is een platform voor registratiecommissies die op grond van artikel 14 van de Wet BIG uitvoering geven aan de registratie van specialisten. In het LORC worden kwesties besproken van gezamenlijk belang, vraagstukken ter consultatie voorgelegd en ervaringen uitgewisseld. De RSV is een actieve deelnemer aan dit overleg dat driemaal per jaar plaatsvindt.
- ✓ Het Capaciteitsorgaan adviseert de overheid en de zorgsector over de planning van beroepskrachten in de gezondheidszorg. De RSV levert jaarlijks geanonimiseerde gegevens aan het Capaciteitsorgaan die noodzakelijk zijn voor het samenstellen van de planning.
- ✓ De Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) ontvangt jaarlijks geanonimiseerde gegevens van de RSV uit het opleidingsregister, in verband met de beschikbaarheidsbijdrage in het kader van de (medische) vervolgoopleidingen.
- ✓ Met het Landelijk Overleg Opleidingen MANP (LOO-MANP) is driemaal gezamenlijk overleg gevoerd. Daarnaast werd er frequent overlegd met de afzonderlijke opleidingsinstellingen.
- ✓ Een aantal keer vond er afstemming plaats met VWS en het CIBG.

Commissies

Dagelijks Bestuur

- ✓ Het Dagelijks Bestuur bewaakt onder meer de jaarlijkse beleidscyclus en bereidt de vergaderingen voor. Het Dagelijks Bestuur bestond in 2023 uit de voorzitter, vice-voorzitter, secretaris en vice-secretaris.

Commissie Herregistratie

- ✓ Deze commissie ziet toe op de kwaliteit van de herregistratie-besluiten. Alle besluiten die niet leiden tot een reguliere herregistratie (zonder voorwaarden) worden door de Commissie Herregistratie getoetst. De Commissie is bevoegd om besluiten te nemen die afwijken van de bestaande kaders, indien zij dit beargumenteerd doet en dit past binnen de algemene beginselen van behoorlijk bestuur.

De Commissie Herregistratie bestond in 2023 uit Wendy van der Stoep en Judith van Schaik, beiden verpleegkundig specialist.

Visitatiecommissie

- ✓ De Visitatiecommissie bewaakt de kwaliteit van het praktijkonderwijs voor verpleegkundigen in opleiding tot specialist. Alle leden, met uitzondering van de voorzitter, zijn verpleegkundig specialist (in enkele gevallen niet-praktiserend).

- ✓ De commissie komt eenmaal per jaar plenair bijeen waarbij wordt gereflecteerd op het visitatorschap en de inzichten die tijdens de visitaties zijn opgedaan. De bijeenkomst heeft daarnaast een deskundigheidsbevorderende karakter. In 2023 vond deze bijeenkomst op 22 februari plaats.
- ✓ Werving van nieuwe leden is opgestart in december 2023 en begin 2024 afgerond.
- ✓ De Visitatiecommissie bestond in 2023 uit de volgende personen:
 - Janneke van Vliet, voorzitter
 - Odile Frauenfelder, vice-voorzitter
 - Ankie Krol
 - Anouk Maes
 - Auke Krispijn
 - Carola Weerman
 - Dennis Robroek
 - Diddy van Wensveen
 - Elfi Rookhuizen
 - Elize Prins
 - Esther Tomesen
 - Laura Schriemer
 - Marieke van de Geer
 - Marieke van Piere
 - Marije Nijenhuis
 - Pascale Rollé- de Leeuw
 - Petra Hagendoorn-Frankhuizen
 - Rachida Rajai
 - Rob Brouwer
 - Saskia Claassen
 - Susanne Noordermeer

Accreditatiecommissie

- ✓ De Accreditatiecommissie bewaakt de kwaliteit van de geaccrediteerde scholing in het kader van de herregistratie van verpleegkundig specialisten.
- ✓ In 2023 heeft de Accreditatiecommissie zich gericht op het fundament door nieuwe beoordelaars en commissieleden te werven.
- ✓ Er is een nieuwe adviseur aangetrokken die de huidige processen in kaart heeft gebracht om deze te herzien en te updaten.
- ✓ De Accreditatiecommissie bestond in 2023 uit de volgende personen:
 - Wiebe de Vries, voorzitter
 - Arnout Uitewaal, secretaris
 - Lisa van der Burg, adviseur
 - Cora de Kiviet
 - Ilse de Vries
 - Johan Huijbregtse
 - Leo van der Lei
 - Monique Blazer (nieuw in 2023)
 - Chiel Greuter (nieuw in 2023)

We hebben in 2023 afscheid genomen van de volgende leden:

- Ilse de Vries
- Esmeralda de Zwart (nieuw in 2023)

Commissie Buitenlands gediplomeerden

- ✓ De Commissie Buitenlands gediplomeerden beoordeelt de aanvragen van verpleegkundigen die op grond van een in het buitenland gevolgde opleiding in aanmerking willen komen voor registratie als verpleegkundig specialist.
- ✓ In 2023 zijn er twee beoordelingen ontvangen van de commissie waarbij de nurse practitioner voor het merendeel gelijkwaardig is beoordeeld aan de Nederlandse Verpleegkundig Specialist. In beide gevallen is een individueel scholingsprogramma opgelegd waarbij de verwachting is dat deze personen in 2024 geregistreerd kunnen worden.
- ✓ In 2022 bestond de commissie uit Riet Janssen en Wim Houtjes.

Commissie Opleidingsregister GGZ-3-jarig

- ✓ Medio 2023 is de Commissie Uitbreiding Opleidingsregister GGZ-3-jarig opgeheven. De opheffing was een logisch gevolg van de voltooiing van de uitbreiding van het opleidingsregister voor de 3-jarige GGZ-opleiding en het afsluiten van een (meerjaren) overeenkomst met de NZa. De werkzaamheden rond het Opleidingsregister GGZ 3-jarig zijn inmiddels geïncorporeerd in de reguliere activiteiten van de RSV. Hierdoor is specifiek toezicht door de Commissie niet meer nodig.

Samenstelling RSV

De samenstelling van de RSV op 31 december 2023:

| Onafhankelijk voorzitter | | |
|---|--|---|
| Naam en rol | Hoofdfunctie | Relevante nevenfuncties |
| Mevr. drs. J.M.M. Willemse | | Lid Raad van Toezicht Unicef Nederland |
| Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van één of meer afdelingen van V&VN' | | |
| Naam en rol | Hoofdfunctie | Relevante nevenfuncties |
| Mevr. S. Bollen, MSc lid | Verpleegkundig specialist Mondriaan | Redactielid vaktijdschrift Dé Verpleegkundig Specialist |
| Mevr. B.H.E.M. Bogers, MSc lid, tevens vice-voorzitter | Verpleegkundig specialist Erasmus MC | |
| Mevr. G.W. Schuphof, MSc lid | Verpleegkundig specialist IJsselland Ziekenhuis | |
| Dhr. W. Breeman, MSc, MANP plaatsvervangend lid | Verpleegkundig specialist Ambulancezorg Rotterdam Rijnmond | Beoordelaar accreditatie-aanvragen Verpleegkundig Specialisten Register |

**Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten
op voordracht van de afzonderlijke dan wel gezamenlijke opleidingsinstellingen'**

| Naam en rol | Hoofdfunctie | Relevante nevenfuncties |
|--|---|--|
| Mevr. S. van Hogen - Koster, Dr. lid | Lector Positieve Gezondheid, Leefstijl en Leiderschap Saxion / Medisch Spectrum Twente | Verpleegkundig specialist Medisch Spectrum Twente |
| Mevr. D.G.M. van den Hurk, MANP lid | Verpleegkundig specialist Radboud UMC en hoofddocent MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen | |
| Mevr. J. van Schaik, MANP lid | Verpleegkundig specialist St. Antonius Ziekenhuis | Docent MANP Hogeschool Utrecht Lid werkgroep kwaliteitsstandaard mantelzorg V&VN |
| Dhr. G.J.M. Roodbol, MSc plaatsvervangend lid | Verpleegkundig specialist Radboud UMC en hoofddocent MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen | |

Adviseurs

| Naam en rol | Hoofdfunctie | Relevante nevenfuncties |
|--|--|--------------------------------|
| Drs. A. Uitewaal namens CSV | Adviseur Registers V&VN, secretaris CSV | |
| Mevr. R Braamhaar, MSc | Verpleegkundig specialist bij Medisch Spectrum Twente | |
| Dhr. R.J.M. Meijburg, MANP namens de praktijkinstellingen | Verpleegkundig specialist Parnassia en opleider | |

Mevr. drs. M.C.A. van Dommelen,
MMO

Hoofdopleider en opleidingsmanager
MANP Hogeschool Utrecht

Lid kamer VS AGZ/ PA Capaciteitsorgaan
Raad van Toezicht GGZ Evergreen/Novus

Secretaris

Naam en rol

Dhr. B. Vogel,
verpleegkundige niet-praktiserend

Hoofdfunctie

Secretaris RSV

Relevante nevenfuncties

Mevr. A.C.B. Bouwman MA

Vice-secretaris RSV

Notulist

Naam en rol

Mevr. Y Werkman

Hoofdfunctie

Eigenaar 'Afgevinkt'

Relevante nevenfuncties

Relevante afkortingen

| | |
|--------------|---|
| AGZ | Algemene Gezondheidszorg, verpleegkundig specialisme |
| BIG-register | Register voor beroepsbeoefenaren die vallen onder de Wet BIG |
| CIBG | Centraal registratie-agentschap van het Ministerie van VWS (o.a. voor het BIG-register) |
| CRM | Customer Relationship Management - systeem voor klantrelatiebeheer |
| CSV | College Specialismen Verpleegkunde |
| GGZ | Geestelijke Gezondheidszorg, verpleegkundig specialisme |
| GGZ-VS | Stichting Opleidingsinstelling Geestelijke Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist |
| ICT | Intercollegiale Toetsing |
| LOO-MANP | Landelijk opleidingsoverleg van MANP-opleidingen |
| LORC | Landelijk Overleg Registratiecommissies |
| MANP | Master Advanced Nursing Practice |
| NVAO | Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie |
| NZa | Nederlandse Zorgautoriteit |
| RSV | Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde |
| V&VN | Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland |
| V&VN VS | De afdeling Verpleegkundig Specialisten binnen V&VN |
| vios | Verpleegkundige in opleiding tot specialist |
| VS | Verpleegkundig Specialist |
| VSR | Verpleegkundig Specialisten Register - verzamelnaam voor de registers van verpleegkundig specialisten die door het CSV zijn ingesteld |
| VWS | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
| Wet BIG | Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg |